

池州市 2021 年第二季度 就业失业动态监测分析报告

为准确把握我市就业失业状况及变化趋势，2021 年第二季度，池州市就业创业服务中心对全市 9 家人力资源市场供求情况、2 个园区用工情况、10 个行政村农村劳动力转移情况和 60 家企业招工及员工流失情况进行了动态监测，现将 2021 年第二季度全市就业失业动态监测情况分析如下：

一、总体特点

今年二季度，从监测数据看，就业形势好于去年同期。一是人力资源市场供需两旺，进场招聘单位数和招聘会场次均较去年同期增幅较大；二是产业园区人员流动较缓，企业员工相对稳定；三是受疫情形势影响，今年二季度实有外出就业人数比去年同期上升 6.96%；四是随着各类招聘活动的举办，有效缓解了企业用工压力，监测企业用工需求继续保持平稳，未出现大批量缺工和人员流失情况。

二、人力资源市场职业供求状况

（一）总体情况

本季度的供求状况分析数据，包括全市公共就业服务机构和就业招聘会的供求状况信息，均为本季度有效数。本季度我市人力资源市场共收集发布岗位需求 26723 人，登记求职 21041 人，求人倍率为 1.27。

（二）人力资源市场供求主要特点

1、劳动力供求总量增加，市场供求旺盛。4月24日，市人社局、市“四送一服”办等八部门在市体育馆联合主办了池州市2021年“携手创未来”暨“四送一服”大型公益招聘会。这是我市今年举办的首场大型招聘会，也是历年来参会单位和岗位最多、规模最大的招聘会。当天进场求职8000余人次，参会单位收到求职简历3503份，现场达成就业意向1013人。

2、第三产业形势好转，需求比重上升。从产业需求看，二、三产业仍是吸纳劳动力的主体产业。与上季度相比，第一产业、第二产业需求人数上升20人和下降540人，第三产业需求人数上升993人。从行业需求看，制造业、住宿和餐饮业、批发和零售业对劳动力的需求分别占总体需求比重的52.92%、16.24%、12.12%，这三个行业仍是人力资源市场中吸纳劳动者就业的主体行业。与上季度相比，制造业需求比重下降7.85个百分点，批发和零售业、住宿和餐饮业的需求比重分别上升112.48、53.87个百分点；与去年同期相比，制造业需求比重上升51.29个百分点，住宿和餐饮业、批发和零售业的需求比重分别上升231.12、125.24个百分点。

3、求职人员以高中及以上文化为主，高学历求职人数持续增多。二季度，市场求职人员以高中及以上文化程度为主，占全部求职者的72.59%，高学历人员比重持续上升。其中大专文化程度占总求职人数的37.46%，比上季度上升101.77个百分点，比去年同期上升176.53%；大学文化程度占总求职人数的5.79%，

比上季度上升 77.55%，比去年同期上升 146.06%。

（三）供求总体情况

二季度通过全市公共就业服务机构招聘各类人员 26723 人，与上季度相比增加 473 人，增幅 1.8%；与去年同期相比增加 12386 人，增幅 86.39%；进入公共就业服务机构进行登记的各类求职人员共 21041 人，与上季度相比减少 61 人；与去年同期相比增加 9092 人，增幅 76.09%。岗位空缺与求职人数的比率为 1.27。

表 1. 供求总体人数

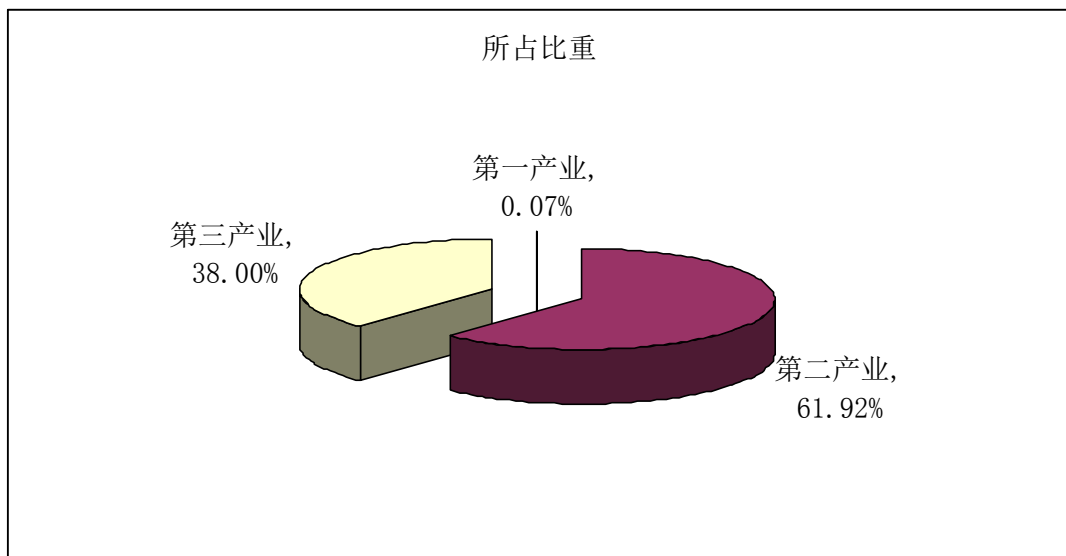
	需求人数	求职人数	岗位空缺与求职人数的比率
	（人）	（人）	（倍）
本期有效数	26723	21041	1.27

（四）各产业劳动力需求情况

本季度需求依然集中在第二和第三产业，占总量的 61.92% 和 38.00%。与上季度相比下降 3.16% 和上升 10.84%；与去年同期相比分别上升 60.60% 和 153.01%。

表 2. 按产业分组的需求人数

	需求人数	所占比重	与上季度相比变化	与去年同期相比变化
产业	（人）	（%）	（%）	（%）
第一产业	20	0.07	/	/
第二产业	16547	61.92	-3.16	60.60
第三产业	10156	38.00	10.84	153.01
合计	26723	100	/	



（五）行业需求情况

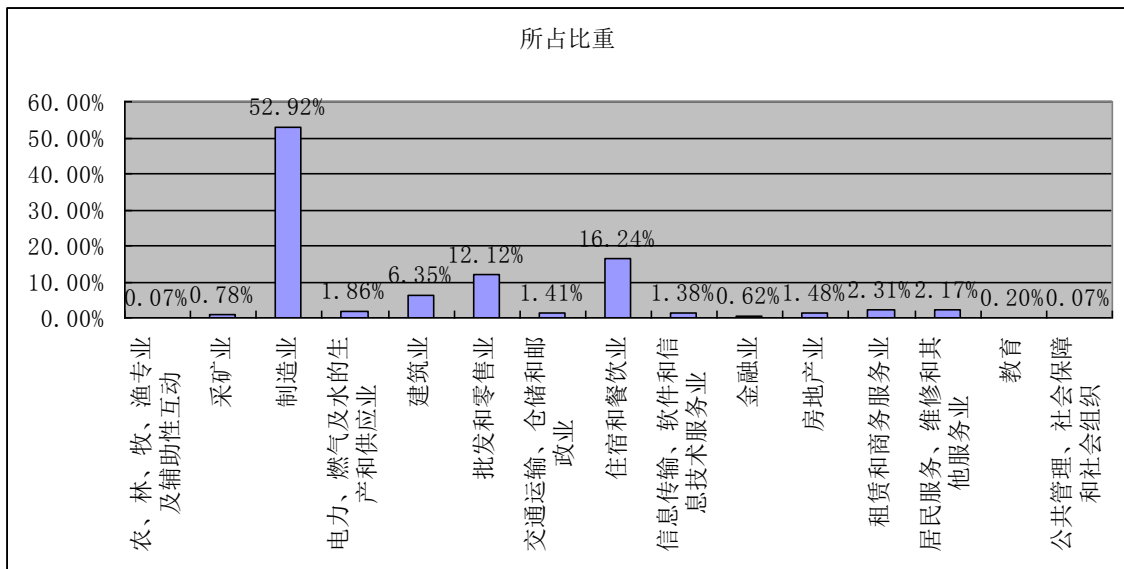
从行业需求看，第二产业中制造业仍占据主导地位，需求人数为 14143 人，占总量的 52.92%，环比下降 7.85%，同比上升 51.29%。第三产业中住宿和餐饮业是本学期吸纳就业的主体行业，其比重占 16.24%，环比上升 112.48%，同比上升 231.12%。

表 3. 按行业分组的需求人数

行业	需求人数	所占比重	与上季度相比变化	与去年同期相比变化
	人	%	%	%
农、林、牧、渔专业及辅助性活动	20	0.07	25.00	0.00
采矿业	208	0.78	-69.77	133.71
制造业	14143	52.92	-7.85	51.29
电力、燃气及水的生产和供应业	498	1.86	15.01	151.52
建筑业	1698	6.35	-1.96	154.19
批发和零售业	3239	12.12	53.87	125.24
交通运输、仓储和邮政业	376	1.41	-55.13	469.70
住宿和餐饮业	4341	16.24	112.48	231.12

信息传输、软件和信息技术服务	370	1.38	-34.28	330.23
金融业	165	0.62	-57.80	-17.91
房地产业	396	1.48	14.45	30.26
租赁和商务服务业	616	2.31	-46.15	152.46
居民服务、维修和其他服务业	581	2.17	14.60	60.50
教育	53	0.20	/	/
公共管理、社会保障和社会组织	19	0.07	-5.00	/
合计	26723	100	1.80	/

备注：本季度金属制品、机械和设备修理业、科学研究和技术服务业、水利、环境和公共设施管理业、卫生和社会工作、文化、体育和娱乐业、国际组织无数据。



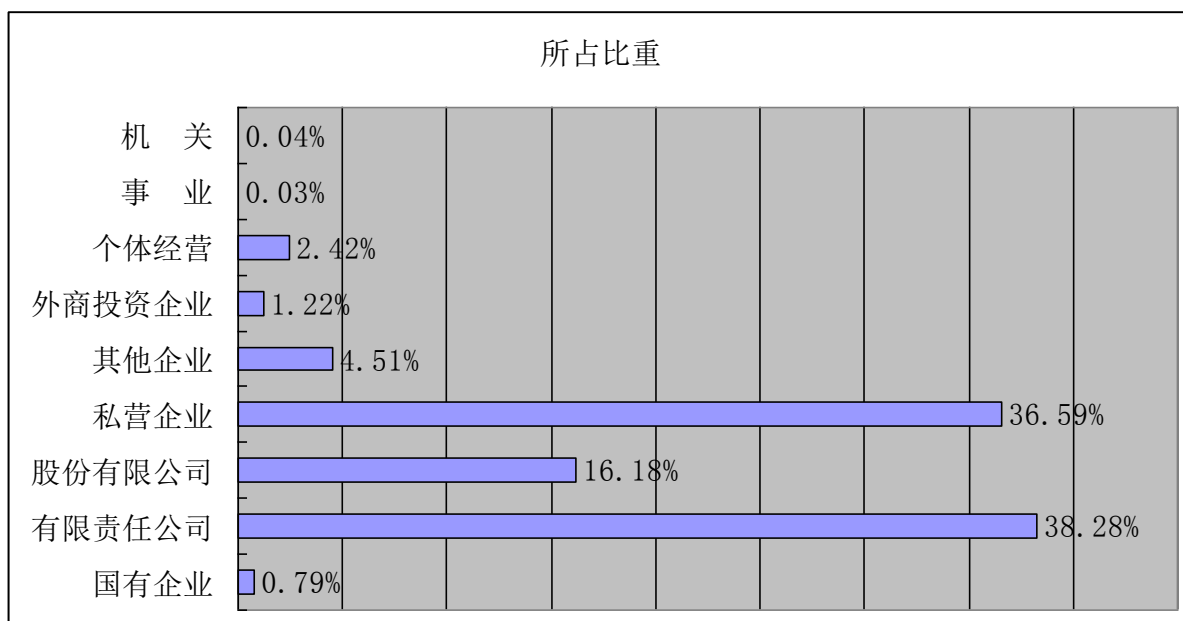
（六）用人单位需求情况

从用人单位性质看，本季度企业仍是吸纳就业的主渠道，需求比重达 99.93%，在劳动力需求市场占有绝对主导地位。其中，有限责任公司、私营企业、股份有限公司的用工需求量最大，分别占企业总需求的 38.28%、36.59%和 16.18%，与上季度相比上升 14.76%、上升 29.29%和下降 31.08%，与去年同期相比分别上升 43.12%、137.70%和 101.73%。

表 4 按用人单位性质分组的需求人数

经济类型	需求人数	所占比重	与上季度相比变化	与去年同期相比变化
	(人)	(%)	(%)	(%)
企 业	26704	99.93	1.44	86.26
其中： 内资企业	25732	96.36	2.31	83.00
国有企业	211	0.79	7.11	240.32
有限责任公司	10223	38.28	14.76	43.12
股份有限公司	4321	16.18	-31.08	101.73
私营企业	9772	36.59	29.29	137.70
其他企业	1205	4.51	16.43	99.83
外商投资企业	326	1.22	/	/
个体经营	646	2.42	-40.35	134.06
事 业	9	0.03	12.50	/
机 关	10	0.04	25.00	/
合计	26723	100	/	/

备注：本季度集体企业、股份合作企业、联营企业、其他和港、澳、台商投资企业、无数据。



（七）各类职业供求情况

从各类职业的需求状况看，本季度生产制造及有关人员、社会生产服务和生活服务人员是用人需求的主体，分别占需求总量的 42.58%和 22.33%，其中生产制造及有关人员需求环比下降 6.63%；社会生产服务和生活服务人员需求环比上升 18.3%。

从求职情况看，求职人数相对集中的职业也是生产制造及有关人员及商业和服务业人员，所占比重分别为 45.69%和 22.74%，二者合计约占总求职人数的 68.43%。与上季度相比，生产制造及有关人员的求职比重下降 6.63%，商业和服务业人员的求职比重上升 18.03%；与去年同期相比，生产制造及有关人员的求职比重上升 59.91%，商业和服务业人员的求职比重上升 127.69%。

表 5. 按职业分组的供求人数

	需求 人数	所占 比重	与上季 度相比 变化	与去年 同期相 比变化	求职 人数	所占 比重	与上季 度相比 变化	与去年 同期相 比变化	岗位空 缺与求 职人数 的比率
	(人)	(%)	(%)	(%)	(人)	(%)	(%)	(%)	(%)
单位负责人	312	1.17	18.63	41.18	217	1.03	11.86	26.16	1.41
专业技术人员	2590	9.69	28.34	133.33	1516	7.20	21.77	65.32	1.67
办事人员和 有关人员	2740	10.25	-39.14	49.97	2099	9.98	-44.07	23.83	1.28
社会生产服 务和生活服 务人员	6077	22.74	18.30	127.69	4698	22.3 3	5.15	121.71	1.27
农林牧渔业 生产及辅助 人员	20	0.07	25.00	0.00	10	0.05	11.11	0.00	1.95
生产制造及 有关人员	1220 9	45.69	-6.63	59.91	8960	42.5 8	-9.94	44.75	1.34
其他	2775	10.38	124.15	224.56	3159	15.0 1	138.60	614.71	0.87
无要求	/	/	/		382	1.82	138.75	-5.45	/
合 计	2672 3	100	/		2104 1	100	/		/

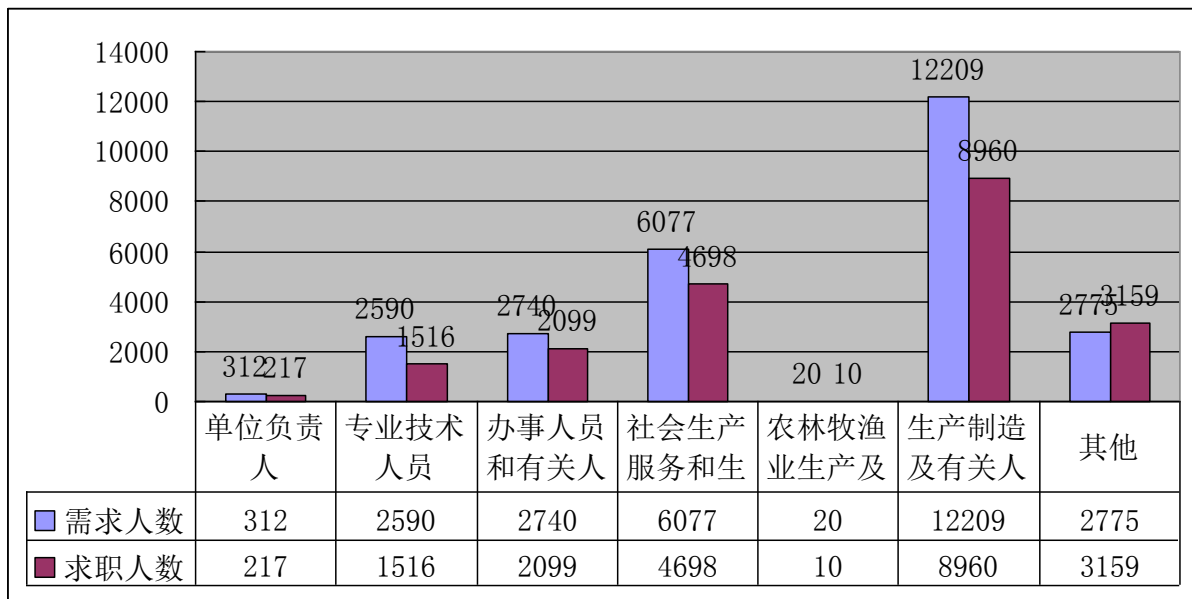


表 6 需求大于求职缺口最大的前十个职业

序号	职业	劳动力供求人数比较			
		需求人数	求职人数	缺口数	岗位空缺与求 职人数的比率
1	缝纫工	1577	868	709	1.82
2	半导体芯片制造工	1650	1,151	499	1.43
3	餐厅服务员	1072	578	494	1.85
4	包装工	737	345	392	2.14
5	营销员	1241	863	378	1.44
6	机械加工材料切割工	490	163	327	3.01
7	电线电缆制造工	555	235	320	2.36
8	智能硬件装调员	488	209	279	2.33
9	快递员	912	637	275	1.43
10	焊工	377	130	247	2.90

表 7 需求小于求职缺口最大的前十个职业

序号	职业	劳动力供求人数比较			
		需求人数	求职人数	缺口数	岗位空缺与求职人数的比率
1	行政办事员	1110	1,359	249	0.82
2	后勤管理员	798	1,043	245	0.77
3	保卫管理员	932	1,163	231	0.80
4	会计专业人员	689	893	204	0.77
5	保安员	149	337	188	0.44
6	保洁员	76	222	146	0.34
7	仓储管理员	371	492	121	0.75
8	信息通信营业员	603	720	117	0.84
9	茶艺师	14	129	115	0.11
10	客房服务员	89	200	111	0.45

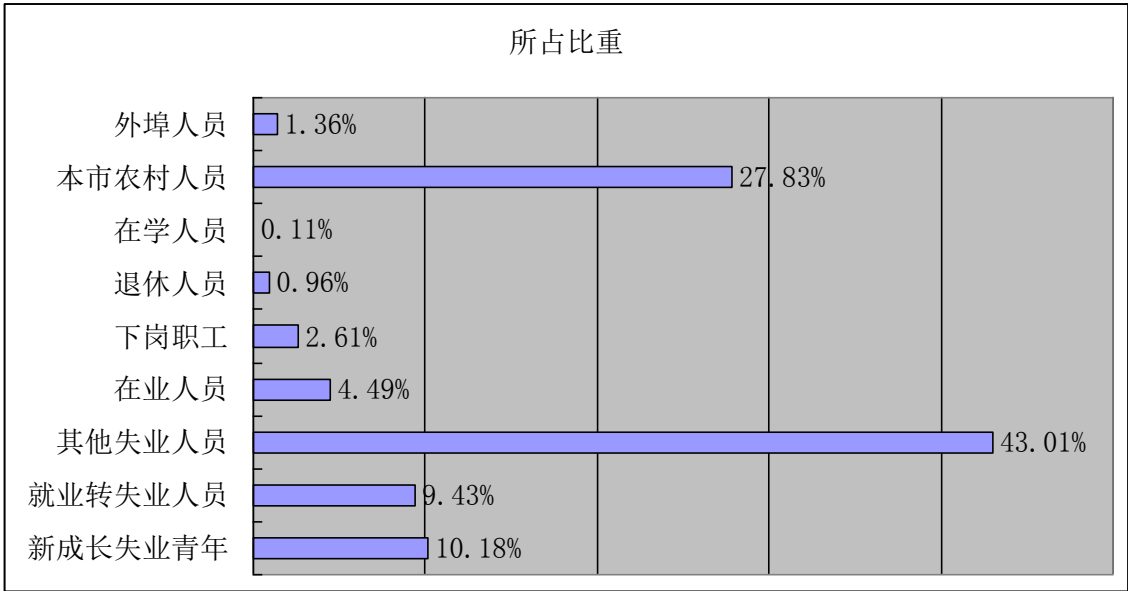
注：表 6、表 7，按“缺口数”进行职业排行

（八）求职人员构成情况

表 8 按求职人员类别分组的求职人数

求职人员类别	求职人数	所占比重	与上季度相比变化	与去年同期相比变化
	(人)	(%)	(%)	(%)
新成长失业青年	2143	10.18	18.27	58.39
其中:应届高校毕业生	498	23.24	25.13	32.10
就业转失业人员	1985	9.43	55.56	62.17

其他失业人员	9049	43.01	37.17	128.45
在业人员	945	4.49	-27.42	15.81
下岗职工	550	2.61	-40.28	1733.33
退休人员	203	0.96	23.78	/
在学人员	23	0.11	/	/
本市农村人员	5856	27.83	-33.79	32.67
外埠人员	287	1.36	55.14	90.07
合计	21041	100	/	



（九）招聘、应聘条件情况

1. 性别

从求职者的性别结构看，男性和女性的求职人数比重分别为 60.79%和 39.21%，与上季度相比上升 3.86%和下降 6.1%；与去年同期相比分别上升 88.21%和 66.1%。

表 9 按性别分组的供求人数

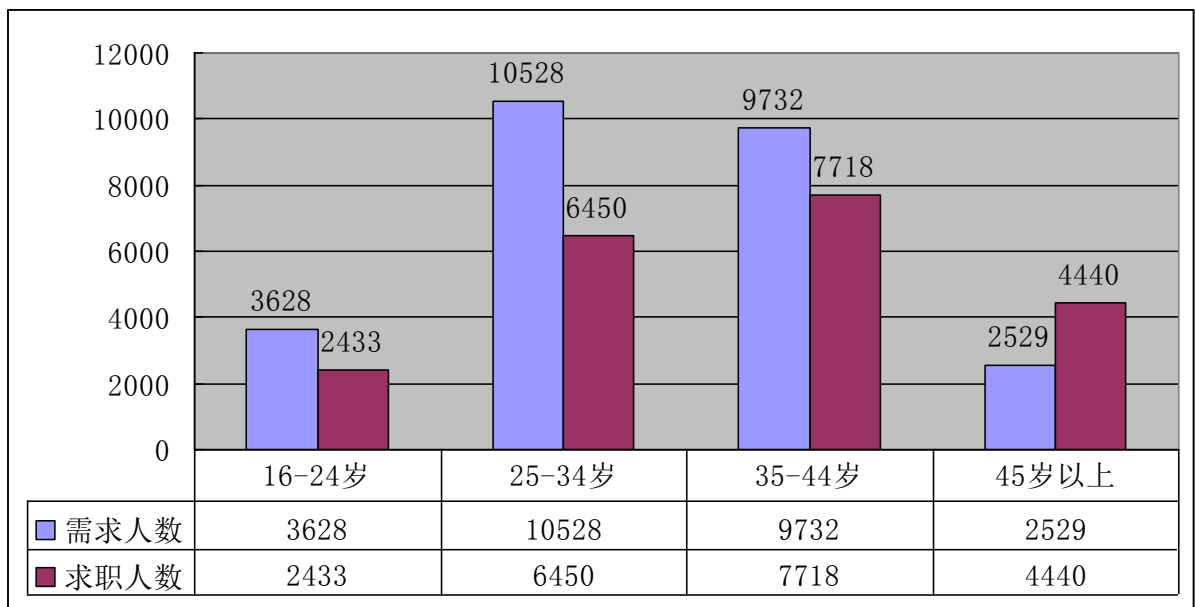
性别	劳动力供求人数比较			
	求职人数	所占比重	与上季度相比变化	与去年同期相比变化
	(人)	(%)	(%)	(%)
男	12791	60.79	3.86	67.86
女	8250	39.21	-6.10	41.32
合计	21041	100	/	

2. 年龄

从年龄的需求情况来看，本季度需求 25-44 岁年龄段的人员为主。其中 25-34 岁需求占 39.40%，与上季度相比上升 10.18%，与去年同期相比上升 79.41%，35-44 岁需求占 36.42%，与上季度相比上升 2.18%，与去年同期相比上升 115.45%；求职人员年龄段也是以 25-44 岁的为主，其中 25-34 岁的占 30.65%，与上季度相比上升 10.28%，与去年同期相比上升 37.15%；35-44 岁的占 36.68%，与上季度相比上升 3.54%，与去年同期相比上升 117.72%。

表 10 按年龄分组的供求人数

年龄组	劳动力供求人数比较								
	需求人数	所占比重	与上季度相比变化	与去年同期相比变化	求职人数	所占比重	与上季度相比变化	与去年同期相比变化	岗位空缺与求职人数的比率
	(人)	(%)	(%)	(%)	(人)	(%)	(%)	(%)	(倍)
16-24 岁	3628	13.58	-0.90	27.61	2433	11.56	-0.21	1.12	1.51
25-34 岁	10528	39.40	10.18	79.41	6450	30.65	-10.28	37.15	1.65
35-44 岁	9732	36.42	2.18	115.45	7718	36.68	3.54	117.72	1.28
45 岁以上	2529	9.46	-21.85	142.71	4440	21.10	10.42	242.86	0.58
无要求	306	1.15	11.68	356.72	/	/	/		/
合计	26723	100	/		21041	100	/		1.27



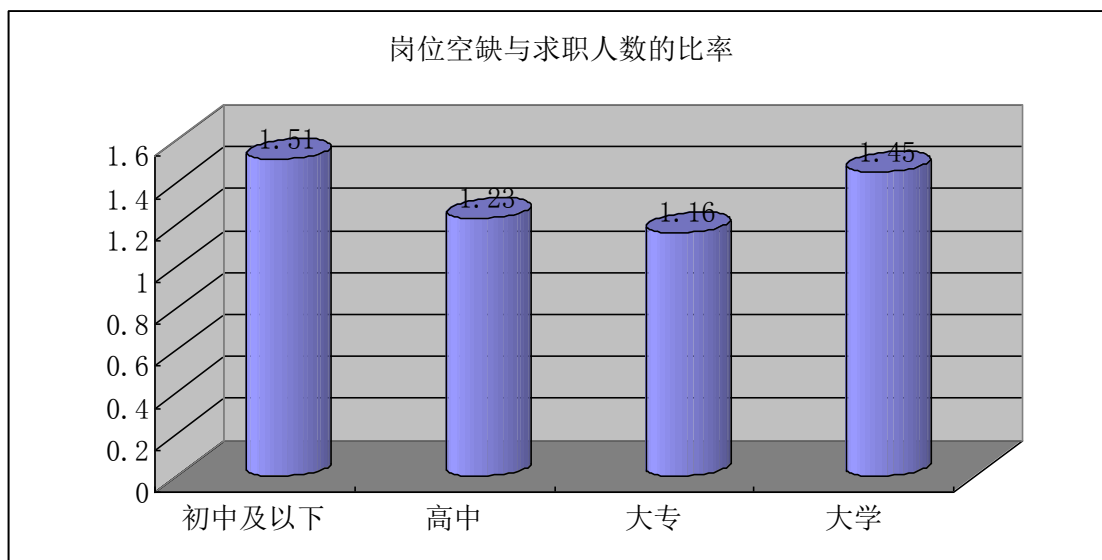
3. 文化程度

从用人单位对求职者文化程度的需求看，本季度我市人力资源市场的劳动力需求主要集中在初、高中及以上文化。94.04%的用人单位对求职人员的文化程度有明确要求。对具有高中文化程度的用人需求最多，占总体需求的34.36%，环比下降16.98%，同比上升52.53%；对大专文化程度的用人需求占31.95%，环比上升89.35%，同比上升183.97%。

从求职者的文化程度来看，37.73%的求职者是高中文化程度，大专文化程度、初中及以下文化程度的求职比重分别为37.46%和19.02%；大学及以上文化程度的求职比重为5.76%。

表 11 按文化程度分组的供求人数

文化程度	劳动力供求人数比较								
	需求人数	所占比重	与上季度相比变化	与去年同期相比变化	求职人数	所占比重	与上季度相比变化	与去年同期相比变化	岗位空缺与求职人数的比率
	人	%	%	%	人	%	%	%	倍
初中及以下	5733	21.45	-39.87	43.58	4003	19.02	-37.79	39.19	1.51
高中	9181	34.36	-16.98	52.53	7939	37.73	-21.19	38.60	1.23
其中:职高、技校、中专	1882	20.50	43.66	46.80	1682	21.19	16.24	51.67	1.19
大专	8538	31.95	89.35	183.94	7881	37.46	101.77	176.53	1.16
大学	1678	6.28	117.08	121.37	1218	5.79	77.55	146.06	1.45
硕士以上	/	/	/	/	/	/	/		/
无要求	1593	5.96	325.94	186.51	/	/	/		/
合计	26723	100	/		21041	100	/		/



4. 技术等级或职称

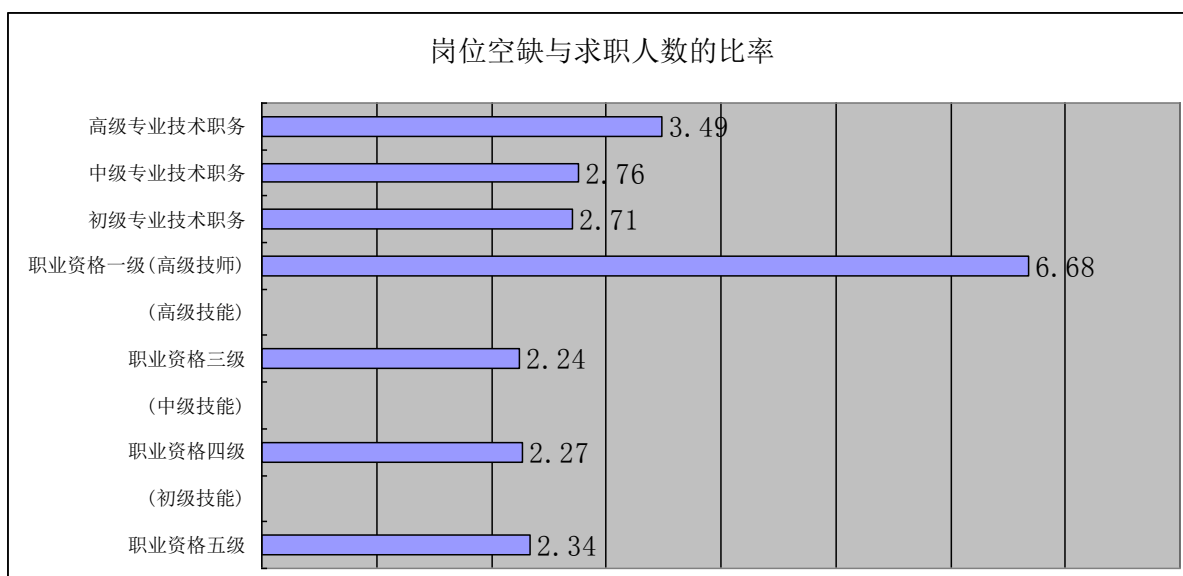
从用人需求对技术等级要求看，对技术等级有明确要求的占 23.29%，主要集中在职业资格五级（初级技能）、初级专业技术职务（技术员），所占比重分别为 7.45%和 10.15%，二者约占需求总量的 17.60%，与上季度相比分别上升 7.10%和 2.45%，与去年同期相比分别上升 8.86%和 54.32%。

从求职人员的技术等级构成来看，18.43%的求职者具有某种技术资格等级，也是集中在职业资格五级（初级技能）和初级专业技术职务（技术员），所占比重分别为 6.92%和 7.43%，二者合计为 14.35%，与上季度相比上升 8.17%和下降 7.85%，与去年同期相比下降 6.35%和上升 23.75%。

表 12 按技术等级分组的供求人数

	劳动力供求人数比较								
	需求人数	所占比重	与上季度相比变化	与去年同期相比变化	求职人数	所占比重	与上季度相比变化	与去年同期相比变化	岗位空缺与求职人数的比率
	人	%	%	%	人	%	%	%	倍
职业资格五级 (初级技能)	1991	7.45	7.10	8.86	1456	6.92	8.17	-7.85	2.34
职业资格四级 (中级技能)	386	1.44	-18.91	-33.56	298	1.42	-32.73	-34.22	2.27
职业资格三级 (高级技能)	75	0.28	38.89	141.94	60	0.29	200.00	328.57	2.24
职业资格二级 (技师)	/	/	/		/	/	/		/
职业资格一级(高级技师)	131	0.49	-1.50	/	23	0.11	666.67		6.68
初级专业技术职务	2713	10.15	2.45	54.32	1563	7.43	-6.35	23.75	2.71
中级专业技术职务	636	2.38	9.84	31.13	357	1.70	-18.31	0.56	2.76
高级专业技术职务	294	1.10	11.79	4100.00	117	0.56	48.10	11600.00	3.49
无技术等级或职称	/	/	/	/	17167	81.59	0.36		0.97
无要求	20497	76.70	1.28	112.49	/	/	/	107.26	/
合计	26723	100	/		21041	100	/		/

备注：本季度职业资格二级(技师)无数据。



(十) 下一步工作举措

1、举办“我为群众办实事”系列招聘活动。因人施策、分类帮扶，按计划举办面向高校毕业生、残疾人、农民工、退役军人、大龄失业人员等就业重点群体的专场招聘会。通过逐级摸排和数据比对确定就业困难人员和失业人员，将招聘会预告信息通过短信和电话点对点通知，现场对各类就业困难对象实名登记、“点对点”帮扶。充分运用就业大市场“智慧就业系统”，为广大求职者和用人单位搭建移动端、PC 端互联互通平台，确保就业信息渠道畅通，求职招聘方便快捷。

2、加强企业用工指导服务。一是及时关注就业用工市场出现的新情况新问题，充分发挥大数据在就业形势分析研判中的支撑作用。对我市重点行业企业开展用工形势调研，加强企业用工情况监测分析，实时掌握可能出现的规模性裁员信息，主动进行失业预防、调节和控制。二是建立调剂机制，加强企业间、地区

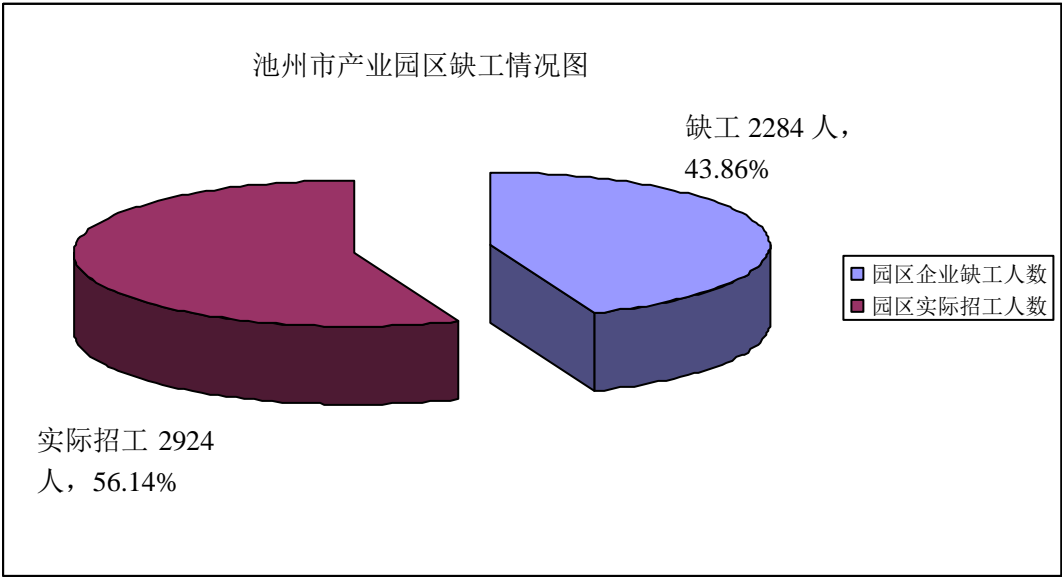
间劳动力余缺调剂，及时促进失业职工及时实现再就业。三是以“2+N”招聘活动、“民营企业招聘服务周”、“百日千万专项行动”、“高校毕业生就业服务行动”等专项活动为抓手，组织用人单位参加各类专场招聘会和日常招聘会，组织更多企业和求职者需要的主题性、行业性、公益性招聘会和网络招聘会。

3、加大政策宣传和落实，帮扶重点群体就业创业。加大稳岗补贴、社保补贴、职业培训补贴等各项优惠政策的宣传和落实，进一步为企业减费降负，提高企业竞争力，吸引更多各层次人才来池工作。完善就业困难人员数据库，将符合条件的高校毕业生、退役军人、残疾人、退捕渔民全部纳入就业困难人员，开发一批基层公共管理和社会服务公益性岗位，做好公益性岗位托底帮扶。

三、产业园区用工监测分析

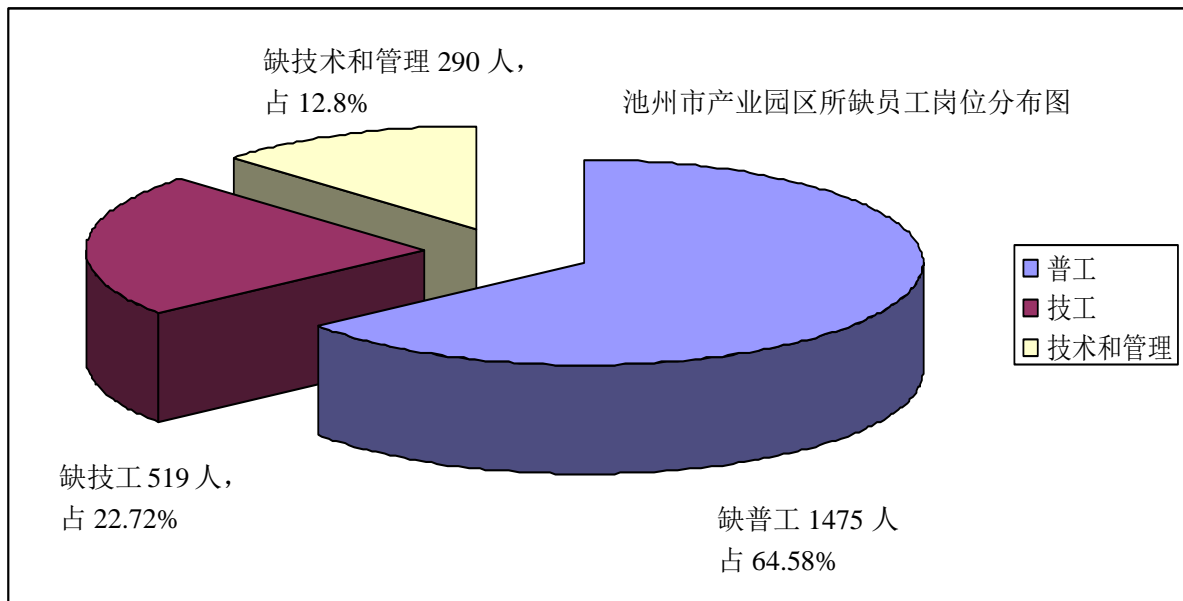
2021 年第二季度比第一季度末增加企业 40 户，总户数达 1120 户；实有员工 34744 人，比上季度末增加 177 人。其中技能人才 8155 人，占员工总数的 23.47%，专业技术人才 4557 人，占员工总数的 13.12%。

填报单位	园区内企业总户数	园区企业员工总数	园区技能人才数量		园区专业技术人才数量
			技能人才总数	其中：高级工以上技能人才数量	
市开发区	815	25441	3383	541	2892
江南集中区	305	9303	4772	2851	1680
小计	1120	34744	8155	3392	4572



本季末计划招聘 5208 人，实际招聘 2924 人，缺工 2284 人。其中缺普工 1475 人，占缺工总数的 64.58%，缺技工 519 人，占缺工总数 22.72%，缺技术和管理人员 290 人，占缺工总数 12.7%。企业流失人数 98 人。

园区名称	园区计划 招工人数	园区实际 招工人数	园区企业 缺工人数	所缺员工岗位分布			企业员工 流失人数
				普工	技工	技术和管 理	
市开发区	1200	600	600	500	50	50	0
江南集 中区	4008	2324	1684	975	469	240	98
小计	5208	2924	2284	1475	519	290	98



四、农村劳动力转移监测

（一）监测样本情况

全市 10 个行政村二季度末总人口数为 26209 人，行政村劳动力总数为 15000 人，占总人口数 57.23%。本期末实有外出就业人数 8743 人，占劳动力总数的比重为 58.29%，占总人口数的比重为 33.42%。

2021 年二季度累计新外出就业人数 296 人，新返乡人数 247 人，与上季度相比新外出就业人数减少 2969 人，新返乡人数减少 2290 人。二季度新外出与新返乡人数都趋于平稳。

新外出就业人员情况如下：

时间	本期内新外出就业人数	本期内新返乡人数	本期末实有外出就业人数	期末外出就业人数占本地劳动力总数比重（%）
2020 年 4 月	737	92	8104	53.24%
2020 年 5 月	133	88	8149	53.51%
2020 年 6 月	98	73	8174	53.64%
2020 年二季度合	968	253	24427	/

2021 年 1 月	9	1442	6558	43.5%
2021 年 2 月	2391	1068	7881	52.27%
2021 年 3 月	865	27	8694	58.01%
2021 年一季度合计	3265	2537	23133	/
2021 年 4 月	139	118	8712	58.12%
2021 年 5 月	94	51	8758	58.40%
2021 年 6 月	63	78	8743	58.29%
二季度合计	296	247	26213	/

6 月末外出人员情况:

本月新外出就业人数	本月新返乡人数	本月实有外出就业人数	期末外出就业人数占本地劳动力总数比重%
63	78	8743	58.29%

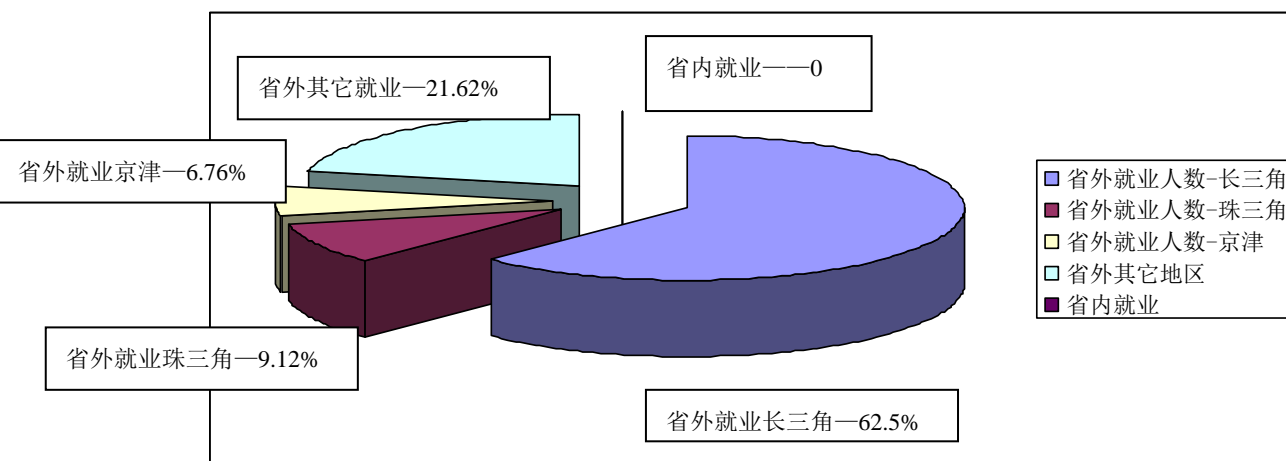
(二) 外出转移就业具体流向

本季度新外出就业 296 人中,无省内转移就业;省外长三角转移就业 185 人,占新外出总数的 62.5%;珠三角转移就业 27 人,占总数的 9.12%;京津地区转移就业 20 人,占总数的 6.76%;省外其它地区转移就业 64 人,占总数的 21.62%。

月度	本期内新外出就业人数	省外就业人数-长三角	省外就业人数-珠三角	省外就业人数-京津	省外其它地区	省内就业	省内就业与新外出人数比例%
2020 年 4 月	737	510	104	45	73	5	0.68%
2020 年 5 月	133	82	17	2	31	1	0.75%
2020 年 6 月	98	53	13	6	15	11	11.22%
2020 年 2 季度	968	645	134	53	119	17	1.76%
2021 年 1 月	9	7	0	1	1	0	0%
2021 年 2	2391	1564	241	171	365	50	2.09%

月							
2021 年 3 月	865	530	127	73	135	0	0%
2021 年 1 季度	3265	2101	368	245	501	50	1.53%
2021 年 4 月	139	80	12	7	40	0	0%
2021 年 5 月	94	63	9	9	13	0	0%
2021 年 6 月	63	42	6	4	11	0	0%
2021 年 2 季度	296	185	27	20	64	0	0%

2 季度就业情况



本季末外出人员就业地比率

(三) 本地非农就业情况

二季度末监测点本地非农就业人数 3064 人，占劳动力总数的 20.43%。其中在企业就业人数 2211 人，占本地非农就业人员数 72.16%；自主创业人数 577 人，占非农就业人员总数的 18.83%。

月度	报告期末非农就业人数	在企业就业人数	占非农就业人数比例%	自主创业人数	占非农就业人数比例%
2020 年 4 月	2997	2204	73.54%	560	18.69%
2020 年 5 月	2998	2205	73.55%	560	18.68%
2020 年 6 月	2995	2207	73.69%	555	18.53%
2021 年 1 月	2936	2139	72.85%	572	19.48%
2021 年 2 月	3040	2191	72.07%	577	18.98%

2021 年 3 月	3044	2193	72.04%	577	18.962%
2021 年 4 月	3049	2197	72.06%	577	18.92%
2021 年 5 月	3056	2203	72.09%	577	18.88%
2021 年 6 月	3064	2211	72.16%	577	18.83%

五、企业用工监测

（一）总体情况

员工总数增加，用工需求平稳。60 户监测企业二季度末实有员工 14064 人，与一季度末的 13975 人相比，环比增加 89 人，上升 0.63%；与 2020 年二季度末的 13294 人相比，同比增加 770 人、上升 5.79%。

监测企业一季度末计划招聘 636 人，实际招聘 307 人，招聘成功率 48.27%，缺工 329 人。监测企业本季度末招聘应届高校毕业生 4 人，计划下季度初招聘高校毕业生 25 人。

	本季度末员工总数	本季度末计划招用员工人数	本季度末实际招用员工人数	本季度末缺工人数
普工	9560	518	249	269
技工	2681	65	38	27
专业技术和管理人员	1823	53	20	33
合计	14064	636	307	329

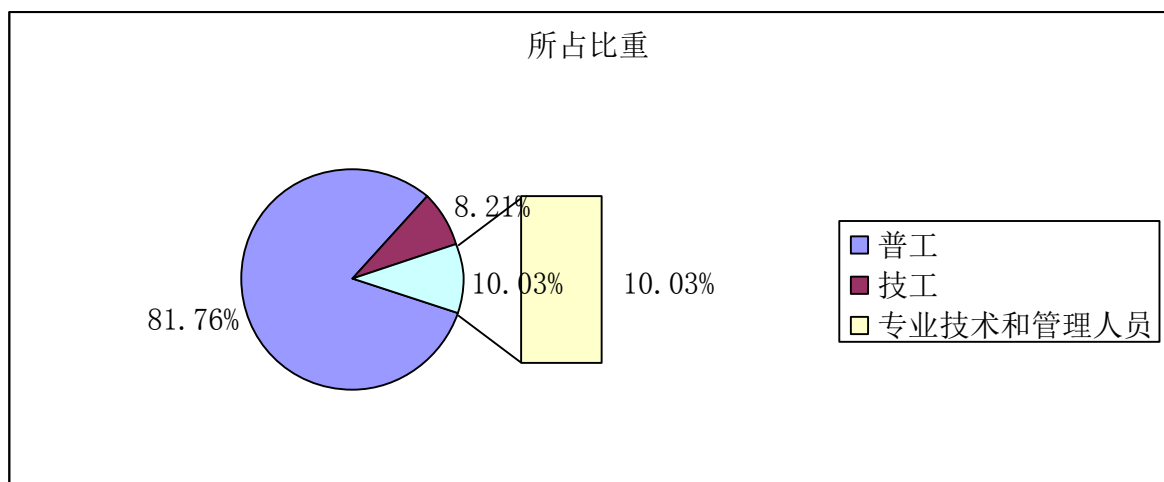
（二）用工需求和缺工情况

普工仍是用工需求主体，共需求普工 518 人，技工需求 65 人，专业技术管理人员需求 53 人。

	计划招工人数（人）	所占比重 （%）	与上季度相比 （%）	与去年同期相比 （%）
普工	518	81.45	-50.67	52.35

技工	65	10.22	-18.75	47.73
专业技术管理人员	53	8.33	1.04	39.47
总计	636	100	/	/

缺工同样以普工为主,缺普工 269 人,占缺工总数的 81.76%;缺技工 31 人,占缺工总数的 8.21%;缺专业技术和管理人员 26 人,占缺工总数的 10.03%。



(三) 企业员工流失情况

监测企业实有人数 14064 人,流失员工 323 人,比上季度减少 62 人,比去年同期增加 34 人。

	企业本季末流失员工人数
普工	272
技工	33
专业技术和管理人员	18
合计	323

(四) 分行业监测情况

18 个重点监测行业,实际招工人数最多的前三位依次为制造业、农业、住宿和餐饮业,分别为 237 人、20 人、18 人;缺

工人数最多的行业前三位依次为制造业、住宿和餐饮业、农业，分别为 282 人、10 人、9 人。

（五）本期用工特点

二季度，“携手创未来”大型公益招聘会等招聘活动的成功举办，进一步缓解了我市企业用工压力，监测企业用工形势总体平稳，缺工仍以普工为主，岗位需求仍主要集中在制造业。

预计 2021 年第三季度，监测企业用工形势仍将保持平稳。

六、失业动态监测

（一）监测样本基本情况

2021 年 6 月池州市监测企业 60 家，给国家上报样本企业 60 家。其中国有企业 6 家，占 10%、股份合作企业 1 家，占 1.67%、有限责任公司 21 家，占 35%、股份有限公司 6 家，占 10%、私营企业 21 家，占 35%、外资企业 1 家，占 1.67%；中外合资经营企业 2 家，占 3.33%、其他企业 2 户，占 3.33%。

企业性质	户数	占比（%）
国有企业	6	10
股份合作企业	1	1.67
有限责任公司	21	35
股份有限公司	6	10
私营企业	21	35
外资企业	1	1.67
中外合资经营企业	2	3.33
其他企业	2	3.33
合计	60	100

其中制造业 39 家，占 65%；电力、热力、燃气及水生产和供应力 1 家，占 1.67%；房地产业 1 家，占 1.67%；建筑业 3 家，占 5%；交通运输、仓储和邮政业 1 家，占 1.67%；居民服务、修理和其他服务业 1 家，占 1.67%；农、林、牧、渔业 4 家，占 6.67%；批发和零售业 4 家，占 6.67%；住宿和餐饮业 6 家，占 10%。

行业类别	户数	占比（%）
制造业	39	65
电力、热力、燃气及水生产和供应力	1	1.67
房地产业	1	1.67
建筑业	3	5
交通运输、仓储和邮政业	1	1.67
居民服务、修理和其他服务业	1	1.67
农、林、牧、渔业	4	6.67
批发和零售业	4	6.67
住宿和餐饮业	6	10
合计	60	100

（二）岗位流失概况

2021 年二季度末，池州市 60 家监测企业在岗职工总数为 14064 人，与去年同期相比增加了 770 个；比上季度（调查期）岗位总数增加 89 人，增幅为 0.64%，岗位总数稳步提升。

2021 年监测岗位总数变化情况表

调查期	企业总数	上月末总 岗位数	调查期总 岗位数	岗位变 化总数	岗位减 少总数	岗位变化数量占比(%)
2020 年 4 月	60	13463	13452	-11	181	-0.08%
2020 年 5 月	60	13452	13369	-83	189	-0.62%
2020 年 6 月	60	13369	13294	-75	214	-0.56%
2021 年 1 月	60	13643	13661	18	184	0.13%
2021 年 2 月	60	13661	13562	-99	390	-0.72%
2021 年 3 月	60	13562	13975	413	287	3.05%
2021 年 4 月	60	13975	13995	20	437	0.14%
2021 年 5 月	60	13995	14080	85	227	0.60%
2021 年 6 月	60	14079	14064	-15	258	-0.11%

（三）岗位流失分析

1、按行业分析岗位变化情况

按监测企业行业分类，二季度仅居民服务、修理和其他服务业出现岗位流失，流失率分别为 5%。

有 6 个行业岗位增加，制造业 0.51%；电力、热力、燃气及水生产和供应业 1.36%；建筑业 4.25%；交通运输、仓储和邮政业 13.89%；农、林、牧、渔业 1.3%；住宿和餐饮业 1.21%。

其它行业岗位数与上季度持平。

详见下表:

2021 年二季度监测企业按行业分类岗位变化情况

行业	企业总数	上季度末总岗位数	调查期总岗位数	岗位变化总数	岗位减少总数	岗位变化数量占比(%)
制造业	39	11,742	11,801	60	818	0.51
电力、热力、燃气及水生产和供应业	1	145	147	2	0	1.36
房地产业	1	6	6	0	0	0
建筑业	3	248	259	11	6	4.25
交通运输、仓储和邮政业	1	31	36	5	3	13.89
居民服务、修理和其他服务业	1	126	120	-6	6	-5
农、林、牧、渔业	4	606	614	8	28	1.3
批发和零售业	4	253	253	0	8	0
住宿和餐饮业	6	818	828	10	53	1.21
合计	60	13,975	14,064	89	922	0.64

2、按企业性质分析岗位变化情况

按监测企业性质分类,股份有限公司岗位有所流失,流失率分别为 2.88%。

岗位数有所增加的有: 国有企业 1.65%、股份合作企业 0.74%、有限责任公司 1.96%、私营企业 1.26%、中外合资经营企业 0.67%、其他企业 1.98%。

详见下图:

2021 年二季度监测企业按企业性质分类岗位变化情况

企业性质	企业总数	上季度末总岗位数	调查期总岗位数	岗位变化总数	岗位减少总数	岗位变化数量占比(%)
国有企业	6	1,035	1,055	20	34	1.89
股份合作企业	1	1,349	1,358	9	9	0.66
有限责任公司	21	4,262	4,318	56	312	1.29

股份有限公司	6	733	726	-7	32	-0.96
私营企业	21	5,507	5,527	20	448	0.36
外资企业	1	82	83	1	0	1.2
中外合资经营企业	2	751	741	-10	77	-1.35
其他企业	2	256	256	0	10	0
合计	60	13,975	14,064	89	922	0.64

3、按岗位减少类型分析岗位变化流失情况

第二季度的监测数据显示，共流失 922 个岗位，环比增加 62 人，同比增加 338 人。二季度减少类型主要有双方协商解除劳动合同 223 人、劳动合同终止解除 63 人、劳动者解除劳动合同 633 人、用人单位解除劳动合同 3 人。

调查期	用人单位解除劳动合同	劳动者解除劳动合同	双方协商解除劳动合同	劳动合同终止	调查期末减员人数
2020 年 4 月	0	57	110	14	181
2020 年 5 月	0	93	82	14	189
2020 年 6 月	0	111	96	7	214
2021 年 1 月	0	146	31	7	184
2021 年 2 月	1	317	63	9	389
2021 年 3 月	0	182	97	8	287
2021 年 4 月	3	219	160	55	437
2021 年 5 月	0	196	27	4	227
2021 年 6 月	0	218	36	4	258