

池州市人力资源和社会保障局

池人社函〔2021〕1号

关于印发《池州市 2020 年第四季度就业 失业动态监测分析报告》的通知

各县、区人力资源和社会保障局，皖江江南新兴产业集中区管委会综合部，开发区党群工作局，九华山风景区社会保障局：

现将《池州市 2020 年第四季度就业失业动态监测分析报告》印发给你们，供参考。

池州市人力资源和社会保障局

2021 年 1 月 11 日



池州市 2020 年第四季度 就业失业动态监测分析报告

一、概述

为准确把握我市就业失业状况及变化趋势，2020 年第四季度，池州市就业创业服务中心对全市 9 家人力资源市场供求情况、2 个园区用工情况、10 个行政村农村劳动力转移情况和 60 家企业招工及员工流失情况进行了动态监测，通过分析总体呈现以下特点：一是人力资源市场需求人数、求职人数同比分别上升 15.39%、8.40%。二是 60 家监测企业计划招聘人数、实际招聘人数同比分别上升 42.52%、104.8%。

二、人力资源市场职业供求状况

（一）总体情况

本季度我市人力资源市场共收集发布岗位需求人数 18246 人，登记求职人数 14860 人，求人倍率为 1.23。

（二）人力资源市场供求主要特点

1、供需总量较上季度呈大幅增长。为扎实做好稳就业工作，落实保居民就业任务，贯彻落实安徽省“四进一促”稳就业活动之就业创业服务攻坚季行动，集中帮扶高校毕业生等重点群体就业创业，12 月 5 日上午，市人社局会同市总工会、团市委、市妇联、市工商联、市退役军人事务局等五部门和池州学院、池州职业技术学院两所高校在池州国际会展中心共同举办了池州市 2020 年冬季企业用工暨高校毕业生就业服务周大型招聘会，本

次招聘会共有 260 家用人单位进场招聘，涵盖酒店餐饮、房产物业、互联网广告、建筑装饰、教育培训、汽车物流、生活服务、财务金融等众多领域，提供岗位 8000 多个，进场求职约 5000 人次。

2、用工紧缺主要集中在部分劳动密集型企业。缺口较大的工种主要集中在传统劳动密集型行业的一线普工和技术工。其主要原因一是由于劳动强度大、工作时间长、待遇薪酬不高等因素的影响。二是部分企业需要大量具有娴熟技艺的生产技术工人，对人才的聘用更具有专业性和针对性，而我市可转移劳动力大都缺乏劳动技能。

3、高校毕业生就业的主动性意识增强。随着公共就业人才服务机构的就业指导力度不断加大，高校毕业生求职的主动意识加强，不仅通过校园招聘会和机关事业单位公开招考，同时还通过人力资源市场现场和互联网进行供需洽谈，本季度前来人力资源市场求职的高校毕业生比重达到 30.76%，就业观念在逐步转变，大部分高校毕业生降低对第一份工作的期望值，退而求其次，实现先就业、后择业，高校毕业生就业呈现出多样化和多渠道的特点。

（三）供求总体情况

四季度通过全市公共就业服务机构招聘各类人员 18246 人，与上季度相比增加 5468 人，增幅 42.79%；与去年同期相比增加 2434 人，增幅 15.39%；进入公共就业服务机构进行登记的各类

求职人员共 14860 人，与上季度相比增加 4156 人，增幅 38.83%；与去年同期相比增加 1151 人，增幅 8.40%；岗位空缺与求职人数的比率为 1.23。

表 1. 供求总体人数

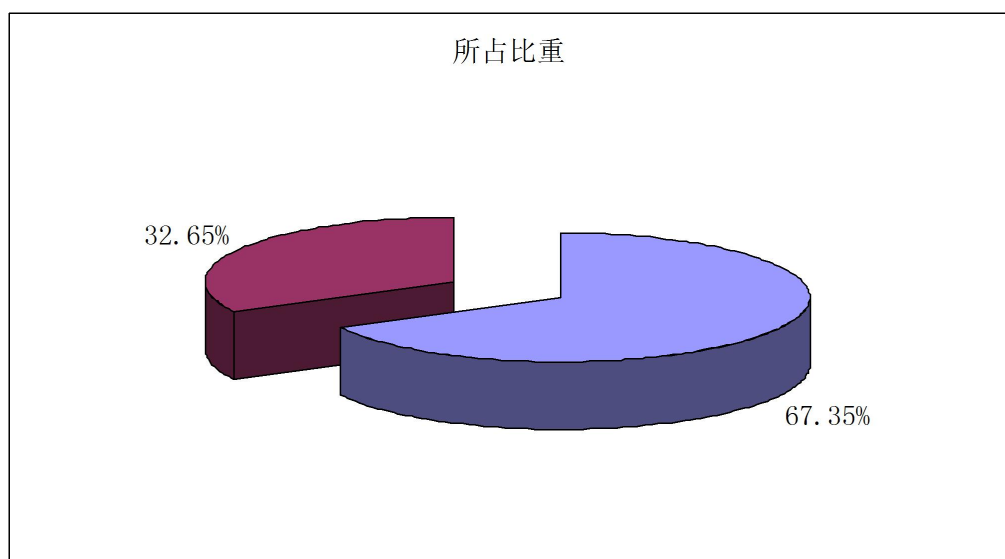
	需求人数	求职人数	岗位空缺与求职人数的比率
	(人)	(人)	(倍)
本期有效数	18246	14860	1.23

(四) 各产业劳动力需求情况

本季度需求依然集中在第二和第三产业，占总量的 67.35% 和 32.65%。与上季度相比分别上升 42.42% 和 43.57%；与去年同期相比分别上升 21.77% 和 4.78%。

表 2. 按产业分组的需求人数

	需求人数	所占比重	与上季度相比变化
产业	(人)	(%)	(%)
第一产业			
第二产业	12288	67.35	42.42
第三产业	5958	32.65	43.57
合计	18246	100	/



（五）行业需求情况

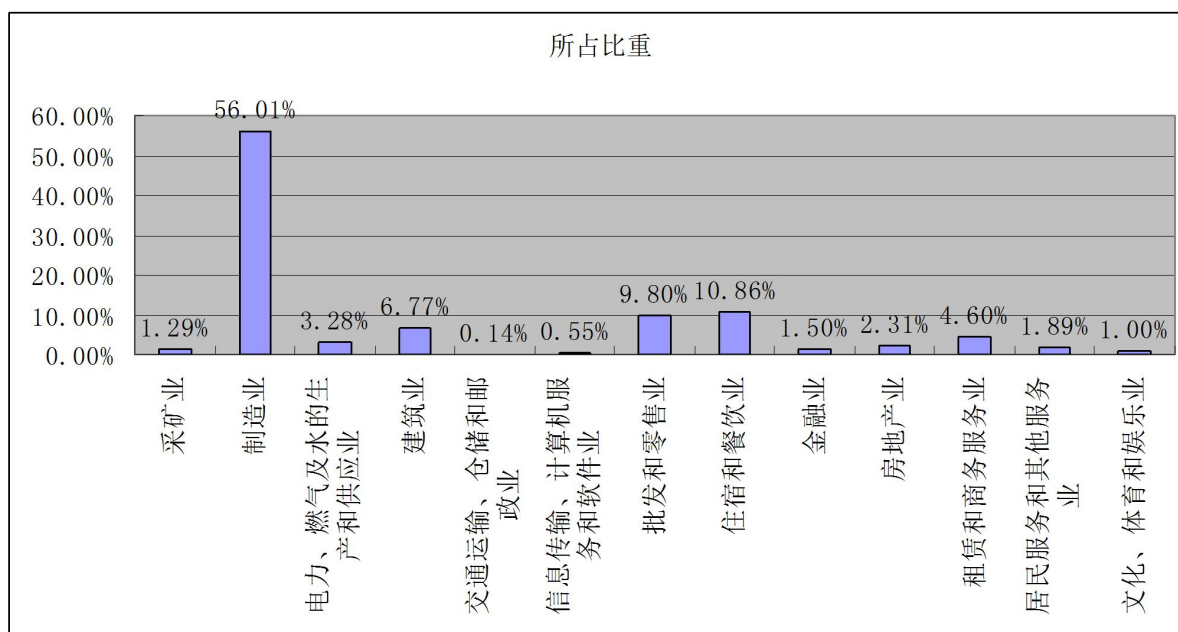
从行业需求看，第二产业中制造业仍占据主导地位，需求人数为 10219 人，占总量的 56.01%，环比下降 32.94%，同比上升 14.17%。第三产业中住宿和餐饮业是本学期吸纳就业的主体行业，其比重占 10.86%，环比上升 26.34%，同比上升 5.99%。

表 3. 按行业分组的需求人数

行业	需求人数	所占比重	与上季度相比变化
	人	%	%
采矿业	235	1.29	
制造业	10219	56.01	32.94
电力、燃气及水的生产和供应业	598	3.28	241.71
建筑业	1236	6.77	61.36
交通运输、仓储和邮政业	26	0.14	188.89
信息传输、计算机服务和软件业	101	0.55	53.03
批发和零售业	1788	9.80	14.91
住宿和餐饮业	1981	10.86	26.34
金融业	274	1.50	44.97

房地产业	422	2.31	123.28
租赁和商务服务业	840	4.60	113.74
居民服务和其他服务业	344	1.89	91.11
文化、体育和娱乐业	182	1.00	
合计			/

备注：农、林、牧、渔业，本季度采矿业，科学研究、技术服务和地质勘查业，教育和社会福利业，公共管理与社会组织和国际组织无数据。



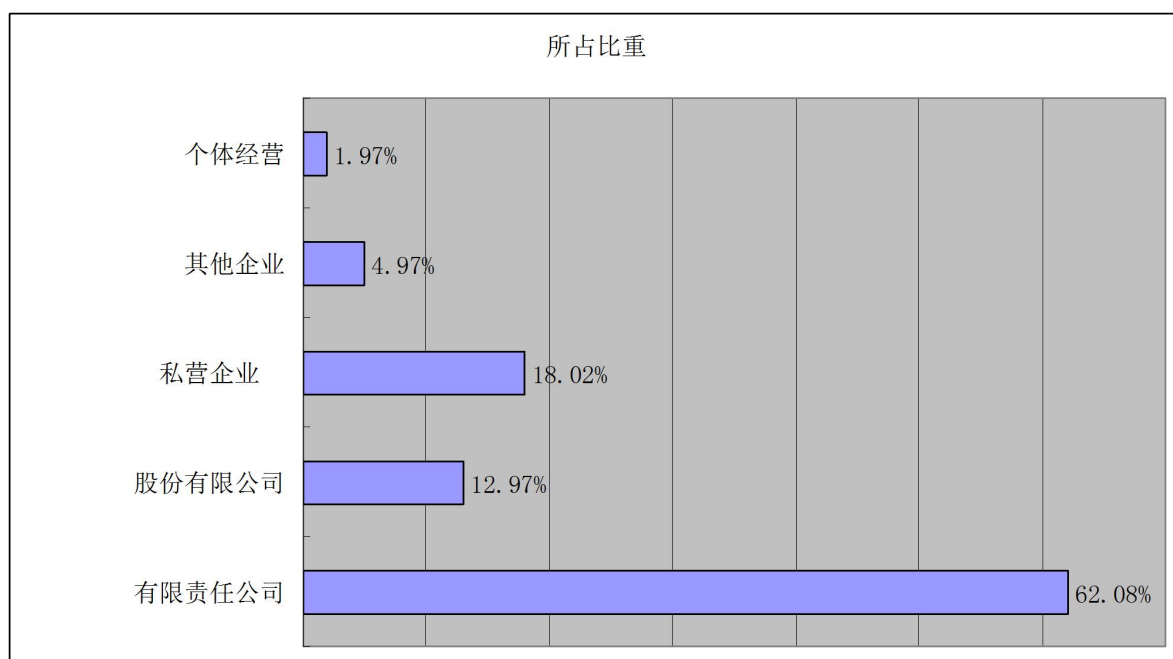
（六）用人单位需求情况

从用人单位性质看，本季度企业仍是吸纳就业的主渠道，需求比重达百分之百，在劳动力需求市场占有绝对主导地位。其中，有限责任公司、私营企业、股份有限公司的用工需求量最大，分别占企业总需求的 62.08%、18.02%和 12.97%，与上季度相比上升 59.40%、下降 3.44%和上升 73.84%，与去年同期相比上升 21.46%、0.86%和下降 8.22%。

表 4 按用人单位性质分组的需求人数

经济类型	需求人数	所占比重	与上季度相比变化
	(人)	(%)	(%)
企业	18246	100.00	48.61
其中：内资企业	17887	98.03	49.03
有限责任公司	11327	62.08	59.40
股份有限公司	2366	12.97	73.84
私营企业	3288	18.02	-3.44
其他企业	906	4.97	26.18
个体经营	359	1.97	90.96
合计	18246	100	/

备注：本季度股份合作企业、联营企业、集体企业，外商投资企业、其他和港、澳、台商投资企业、事业、机关无数据。



（七）各类职业供求情况

从各类职业的需求状况看，本季度生产运输设备操作工、商业和服务业人员是用人需求的主体，分别占需求总量的 44.86% 和 24.60%，二者合计约占全部用人需求的 69.46%，其中生产运输设备操作工需求环比上升 29.98%，同比上升 3.70%；商业和服务业人员需求环比上升 48.79%，同比上升 5.52%。求人倍率方面，与上季度相比，生产运输设备操作工上升 0.07，商业和服务业人员下降 0.01。

从求职情况看，求职人数相对集中的职业也是生产运输设备操作工及商业和服务业人员，所占比重分别为 45.62% 和 24.24%，二者合计约占总求职人数的 69.86%。与上季度相比，生产运输设备操作工的求职比重上升 22.99%，商业和服务业人员的求职比重上升 50.40%；与去年同期相比，生产运输设备操作工的求职比重下降 4.60%，商业和服务业人员的求职比重上升 1.09%。

表 5. 按职业分组的供求人数

	需求人数	所占比重	与上季度相比变化	求职人数	所占比重	与上季度相比变化	岗位空缺与求职人数的比率
	(人)	(%)	(%)	(人)	(%)	(%)	(%)
单位负责人	342	1.87	91.06	189	1.27	40.00	1.81
专业技术人员	1762	9.66	65.29	1322	8.90	74.18	1.33

办事人员和有关人员	2405	13.18	33.09	1907	12.83	25.54	1.26
商业和服务业人员	4489	24.60	48.79	3602	24.24	50.40	1.25
生产运输设备操作工	8185	44.86	29.98	6779	45.62	22.99	1.21
其他	1063	5.83	158.01	357	2.40	-5.80	2.98
无要求			/	704	4.74	13980.00	/
合 计	18246	100	/	10704	100	/	/

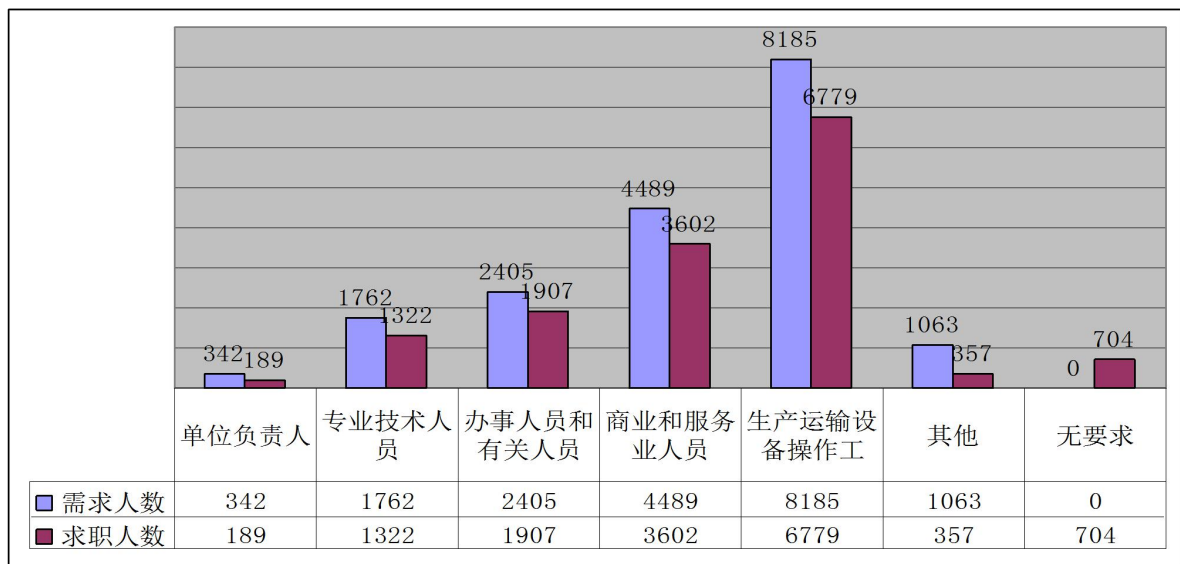


表 6 需求大于求职缺口最大的前十个职业

序号	职业	劳动力供求人数比较			
		需求人数	求职人数	缺口数	岗位空缺与求职人数的比率
1	半导体芯片制造工	6250205	1580	1185	395
2	电子材料工程技术人员	2020901	1310	1087	223

3	机械制造工程技术人员	2020702	1187	989	198
4	商品营业员	4010203	1098	935	163
5	餐厅服务员	4030205	875	715	160
6	冶炼工程技术人员	2020501	761	634	127
7	房地产经纪人	4060201	560	452	108
8	营销员	4010201	460	367	93
9	包装工	6130500	246	191	55
10	快递员	4020708	104	72	32

表 7 需求小于求职缺口最大的前十个职业

序号	职业	劳动力供求人数比较			
		需求人数	求职人数	缺口数	岗位空缺与求职人数的比率
1	行政办事员	3010101	1395	1604	209
2	保卫管理员	3020200	1198	1342	144
3	后勤管理员	3010208	1011	1106	95
4	会计专业人员	2060300	811	904	93
5	信息通信营业员	4040101	706	786	80
6	仓储管理员	4020601	497	575	78
7	物业管理员	4060101	341	417	76
8	保安员	4070501	145	187	42
9	其他办事人员	3019900	87	124	37
10	邮政营业员	4020701	51	74	23

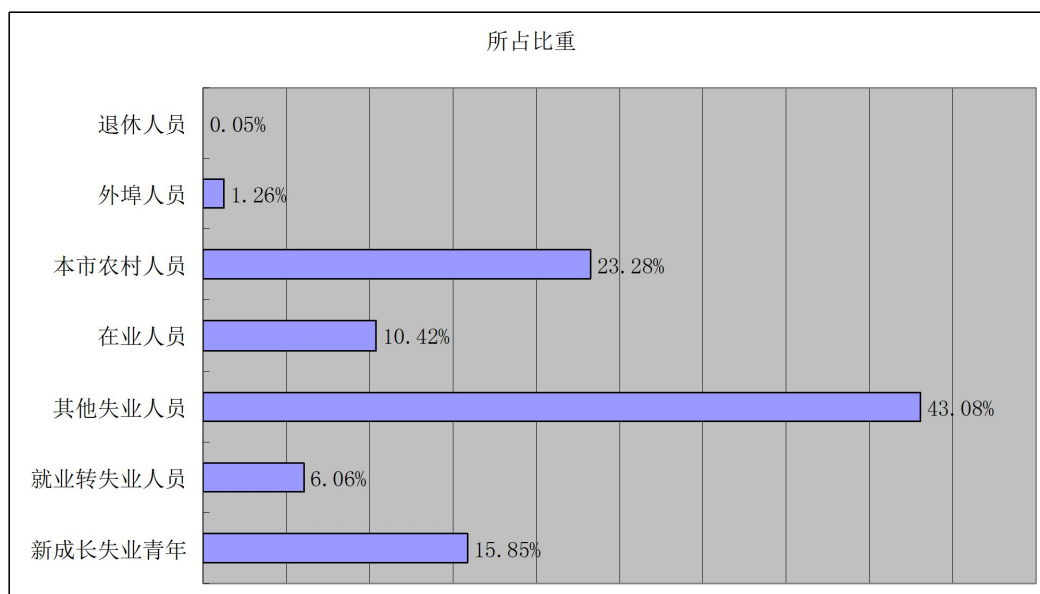
注：表 6、表 7，按“缺口数”进行职业排行

(八) 求职人员构成情况

在求职人员中，各类失业人员仍是人力资源市场中的主要求职群体，所占比重为 64.99%，较上季度上升 7.23%，与去年同期相比下降 4.19%。其中新成长失业青年求职比重与上季度相比上升 64.00%，与去年同期相比上升 1.68%（应届高校毕业生的求职比重与上季度相比上升 134.32%，与去年同期相比下降 15.02%）；本市农村人员所占比重与上季度相比上升 30.52%，与去年同期相比上升 29.64%。

表 8 按求职人员类别分组的求职人数

求职人员类别	求职人数	所占比重	与上季度相比变化
	(人)	(%)	(%)
新成长失业青年	2355	15.85	64.00
其中:应届高校毕业生	792	5.33	134.32
就业转失业人员	901	6.06	25.49
其他失业人员	6401	43.08	31.79
在业人员	1549	10.42	68.74
本市农村人员	3460	23.28	30.52
外埠人员	187	1.26	55.83
退休人员	7	0.05	75.00
合计	14860	100	/



（九）招聘、应聘条件情况

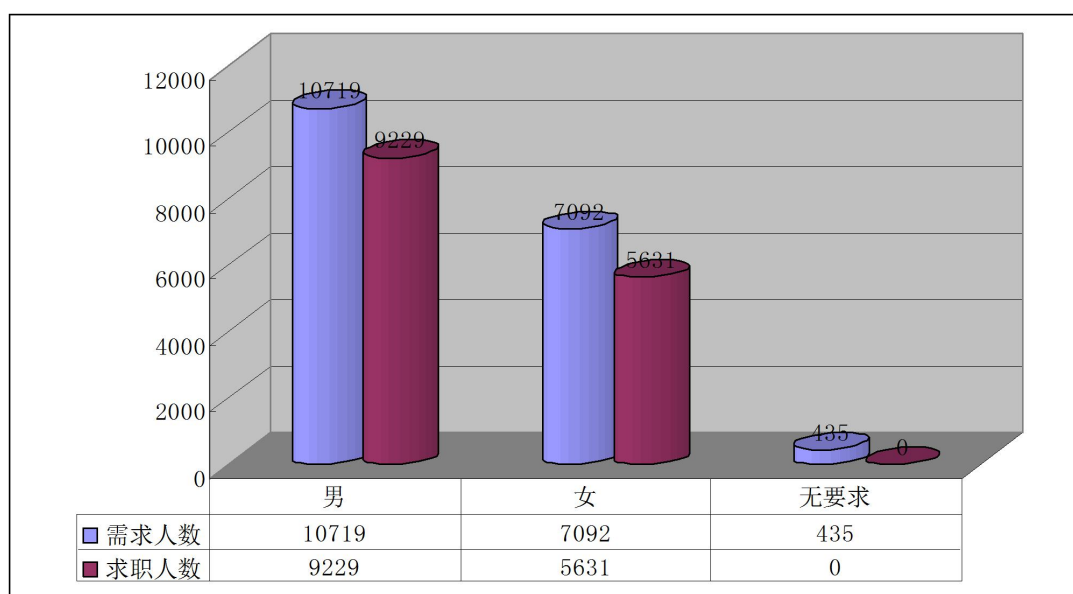
1. 性别

从对求职者的性别需求看 97.62%的用人单位对求职者的性别有明确要求，对男性的用人需求依然高于女性。男性和女性用人需求分别为 58.75%和 38.87%。与上季度相比分别上升 44.17%和 39.33%；与去年同期相比分别上升 21.82%和 14.48%。

从求职者的性别结构看，男性和女性的求职人数比重分别为 62.11%和 37.89%，与上季度相比分别上升 44.43%和 30.53%；与去年同期相比分别上升 13.49%和 0.97%。男性用工比女性的高出 24.22 个百分点。

表 9 按性别分组的供求人数

性别	劳动力供求人数比较						
	需求人数	所占比重	与上季度相比变化	求职人数	所占比重	与上季度相比变化	岗位空缺与求职人数的比率
	(人)	(%)	(%)	(人)	(%)	(%)	(倍)
男	10719	58.75	44.17	9229	62.11	44.43	1.16
女	7092	38.87	39.33	5631	37.89	30.53	1.26
无要求	435	2.38	71.94	/	/	/	/
合计	18246	100	/	14860	100	/	/



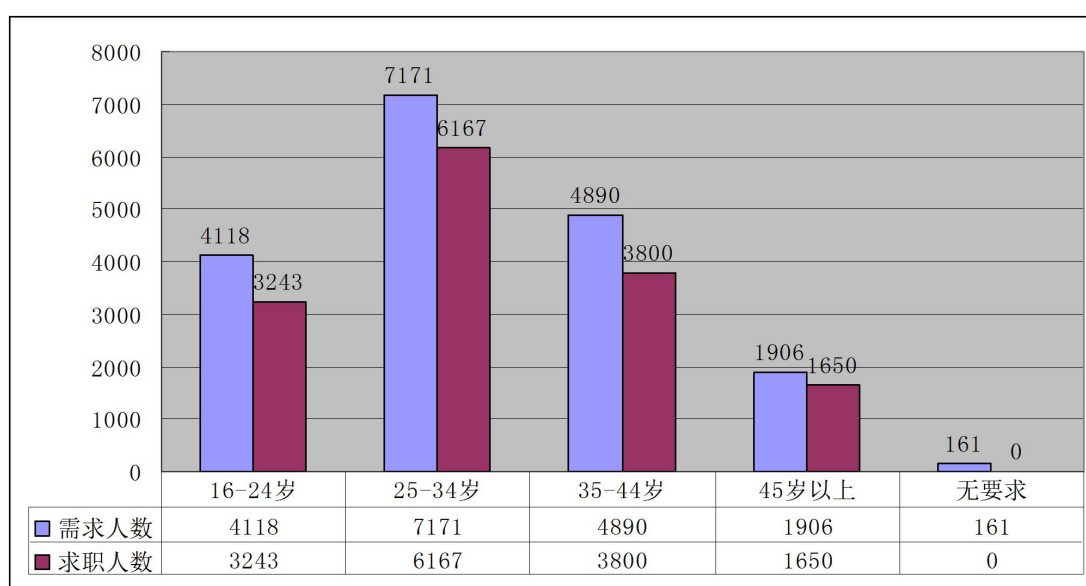
2. 年龄

从年龄的需求情况来看，本季度需求 25-44 岁年龄段的人员为主。其中 25-34 岁需求占 39.30%，与上季度相比上升 38.14%，与去年同期相比上升 11.49%，35-44 岁需求占 26.80%，与上季度相比上升 33.06%，与去年同期相比上升 12.80%；求职人员年

龄段也是以 25-44 岁的为主，其中 25-34 岁的占 41.50%，与上季度相比上升 39.52%，与去年同期相比上升 11.92%；35-44 岁的占 25.57%，与上季度相比上升 22.62%，与去年同期相比下降 3.16%。

表 10 按年龄分组的供求人数

年龄组	劳动力供求人数比较						
	需求人数	所占比重	与上季度相比变化	求职人数	所占比重	与上季度相比变化	岗位空缺与求职人数的比率
	(人)	(%)	(%)	(人)	(%)	(%)	(倍)
16-24 岁	4118	22.57	62.51	3243	21.82	64.20	1.27
25-34 岁	7171	39.30	38.14	6167	41.50	39.52	1.16
35-44 岁	4890	26.80	33.06	3800	25.57	22.62	1.29
45 岁以上	1906	10.45	56.10	1650	11.10	36.36	1.16
无要求	161	0.88	2.55	/	/	/	/
合计	18246	100	/	14860	100	/	/



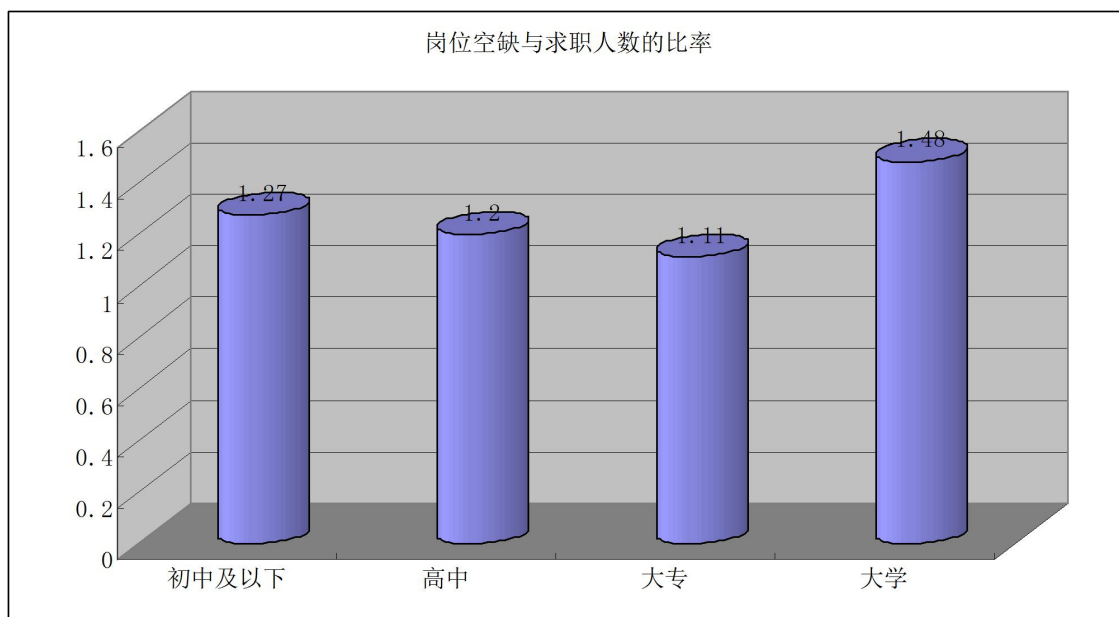
3. 文化程度

从用人单位对求职者文化程度的需求看，本季度我市人力资源市场的劳动力需求主要集中在初、高中及以上学历。98.78%的用人单位对求职人员的文化程度有明确要求。对具有高中文化程度的用人需求最多，占总体需求的40.24%，环比上升36.32%，同比上升15.75%（其中19.56%的用人需求是对具有职高、技校、中专文化程度的要求）；其次为初中及以下文化程度的用人需求占28.99%，环比上升56.76%，同比上升32.19%；对大专文化程度的用人需求占22.83%，环比上升33.07%，同比上升5.55%。

从求职者的文化程度来看，41.28%的求职者是高中文化程度，大专文化程度、初中及以下文化程度的求职比重分别为25.21%和27.97%；大学及以上学历的求职比重为5.55%。

表 11 按文化程度分组的供求人数

文化程度	劳动力供求人数比较						
	需求人数	所占比重	与上季度相比变化	求职人数	所占比重	与上季度相比变化	岗位空缺与求职人数的比率
	人	%	%	人	%	%	倍
初中及以下	5289	28.99	56.76	4156	27.97	65.45	1.27
高中 其中:职高、技校、中专	7342	40.24	36.32	6134	41.28	28.62	1.20
	1436	7.87	39.82	1148	7.73	37.82	1.25
大专	4165	22.83	33.07	3746	25.21	27.41	1.11
大学	1223	6.70	55.20	824	5.55	70.60	1.48
硕士以上	4	0.02	-20.00	/	/	/	/
无要求	223	1.22	134.74	/	/	/	/
合计	18246	100	/	14860	100	/	/



4. 技术等级或职称

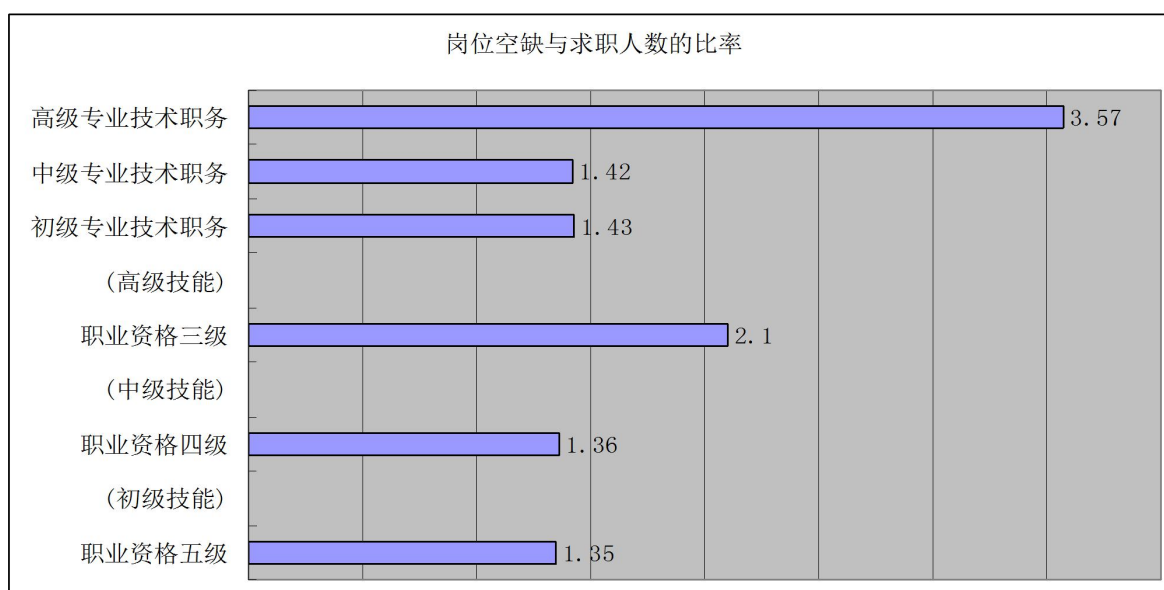
从用人需求对技术等级要求看，对技术等级有明确要求的占 32.24%，主要集中在职业资格五级（初级技能）、初级专业技术职务（技术员），所占比重分别为 11.99%和 12.20%，二者约占需求总量的 24.19%，与上季度相比分别上升 53.44%和 61.42%，与去年同期相比上升 4.49%和 12.37%。

从求职人员的技术等级构成来看，28.44%的求职者具有某种技术资格等级，也是集中在职业资格五级（初级技能）和初级专业技术职务（技术员），所占比重分别为 10.94%和 10.48%，二者合计为 21.42%，与上季度相比分别上升 55.06%和 62.80%，与去年同期相比分别下降 5.41%和 4.18%。

表 12 按技术等级分组的供求人数

	劳动力供求人数比较						
	需求人数	所占比重	与上季度相比变化	求职人数	所占比重	与上季度相比变化	岗位空缺与求职人数的比率
	人	%	%	人	%	%	倍
职业资格五级 (初级技能)	2188	11.99	53.44	1625	10.94	55.06	1.35
职业资格四级 (中级技能)	828	4.54	28.77	611	4.11	32.83	1.36
职业资格三级 (高级技能)	44	0.24	-43.59	21	0.14	10.53	2.10
职业资格二级 (技师)							
初级专业技术职务	2226	12.20	61.42	1558	10.48	62.80	1.43
中级专业技术职务	572	3.13	52.13	404	2.72	45.85	1.42
高级专业技术职务	25	0.14	-30.56	7	0.05	75.00	3.57
无技术等级或职称	/	/	/	10634	71.56	33.95	/
无要求	12363	67.76	39.85	/	/	/	/
合计	18246	100	/	14860	100	/	/

备注：本季度职业资格一级(高级技师)无数据。



（十）下步工作举措

1、摸清三个底数，确保就业有门路。一是掌握春节期间农民工返乡底数。对节前返乡农民工实行全覆盖摸排走访，开展登记建档、健康咨询、防疫宣传等工作。二是掌握返乡农民工本地就业意愿底数。通过开展接送农民工回家、手机大数据分析、进村入户调查，全面摸清节后有意留在家乡就业的劳动者信息，收集返乡人员就业需求和个人信息，为制定市内就业和企业稳岗等政策提供依据。三是掌握全市各大园区内企业用工需求底数。开展业用工需求调研，及时收集用工信息，密切监测企业岗位需求变化，为农民工和企业提供针对性的指导服务。

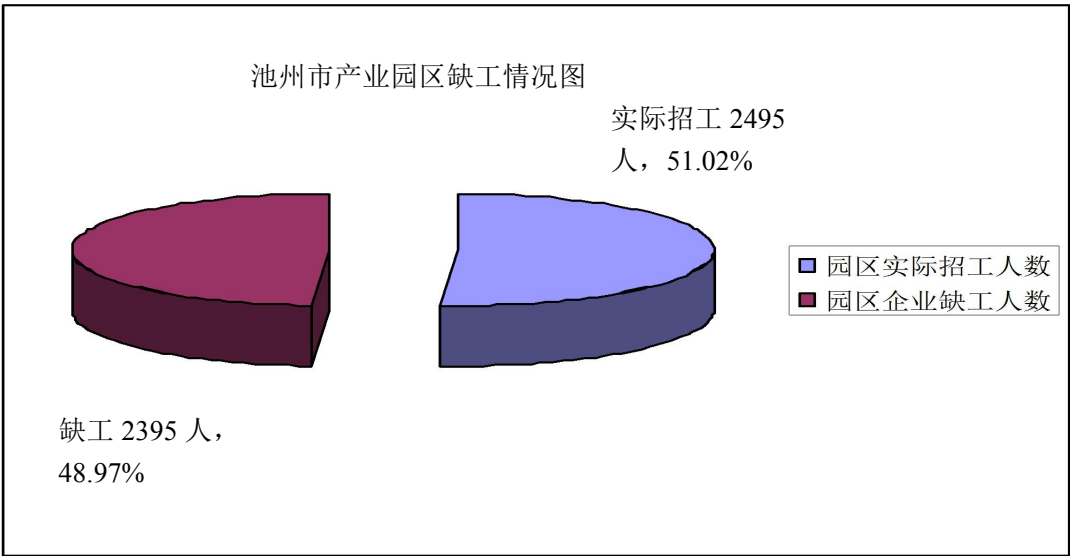
2、开展专项活动，促进更高质量就业。一是结合“四进一促”活动和2021年“春风行动”，分级分类举办工业园区专场招聘、乡镇集市招聘、人力资源市场招聘和车站、广场等人流密集区域招聘等系列招聘活动，促进外出务工人员特别技能劳动者返乡就业。二是春节前后开展线上招聘活动，利用安徽公共招聘网、池州就业网、池州就业微信公众号、移动短信等为企业和劳动者搭建求职用工平台，举办新春网络招聘会，服务求职招聘。三是通过市、县、乡（镇）、村（社区）四级公共就业服务平台、网站、电视广播、报纸、专业人力资源服务机构等渠道，面向社会广泛发布岗位信息，通过电话短信、微信公众号、抖音、微博等途径，面向高校毕业生、农民工等不同群体有针对性地推送岗位

信息和政策服务。四是开展“健康返岗”行动，协同卫健部门，发布《致外出务工返乡人员的一封信》，要求外出务工人员返乡前提前进行核酸检测，返乡后坚持日常科学防控；协同交通部门，为出省务工人员提供“点对点、一站式”免费专列专车接送返乡服务。

三、产业园区用工监测分析

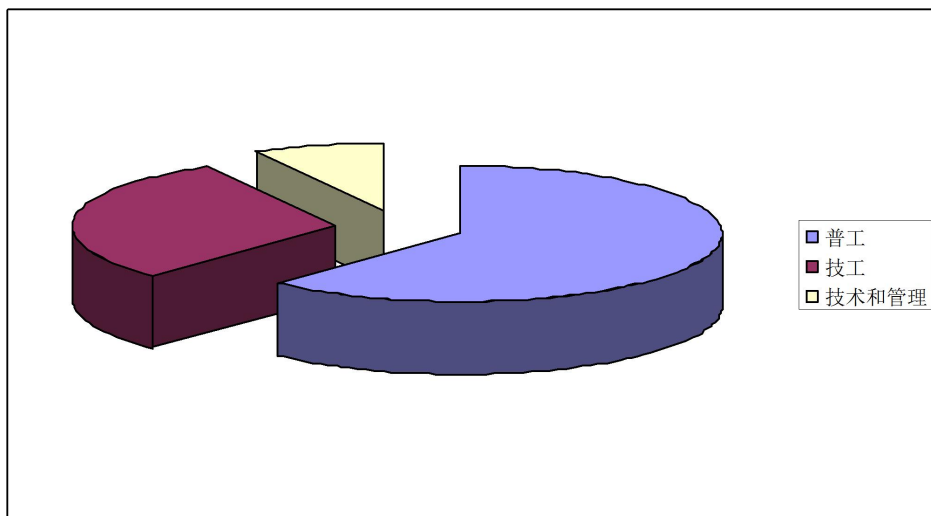
2020 年第四季度比第三季度末增加企业 79 户，总户数达 1049 户；实有员工 34318 人，比上季度末增加 167 人。其中技能人才 7995 人，占员工总数的 23.29%，专业技术人才 4554 人，占员工总数的 13.27%。

填报单位	园区内企业总户数	园区企业员工总数	园区技能人才数量		园区专业技术人才数量
			技能人才总数	其中：高级工以上技能人才数量	
市开发区	778	25302	3377	539	2888
江南集中区	271	9016	4618	2732	1666
小计	1049	34318	7995	3271	4554



本季末计划招聘 4890 人，实际招聘 2495 人，缺工 2395 人。其中缺普工 1488 人，占缺工总数的 62.13%，缺技工 712 人，占缺工总数 29.73%，缺技术和管理人员 195 人，占缺工总数 8.14%。企业流失人数 213 人。

园区名称	园区计划招工人数	园区实际招工人数	园区企业缺工人数	所缺员工岗位分布			企业员工流失人数
				普工	技工	技术和管理	
市开发区	1000	250	750	600	100	50	0
江南集中区	3890	2245	1645	888	612	145	213
小计	4890	2495	2395	1488	712	195	213



四、农村劳动力转移监测

(一) 监测样本情况

全市 10 个行政村本季度末总人口数为 26435 人，行政村劳动力总数为 15285 人，占总人口数 57.82%。本期末实有外出就业人数 8061 人，占劳动力总数的比重为 52.74%，占总人口数

的比重为 30.49%。

四季度累计新外出就业人数 181 人，新返乡人数 217 人，与三季度相比新外出就业人数减少 41 人，新返乡人数比三季度减少 76 人。

2020 年四季度新外出就业人员情况如下：

时间	本期内新外出就业人数	本期内新返乡人数	本期末实有外出就业人数	期末外出就业人数占本地劳动力总数比重（%）
10 月	83	48	8138	53.27%
11 月	56	58	8095	52.97%
12 月	42	111	8061	52.74%
四季度合计	181	217	242949	

12 月末外出人员情况：

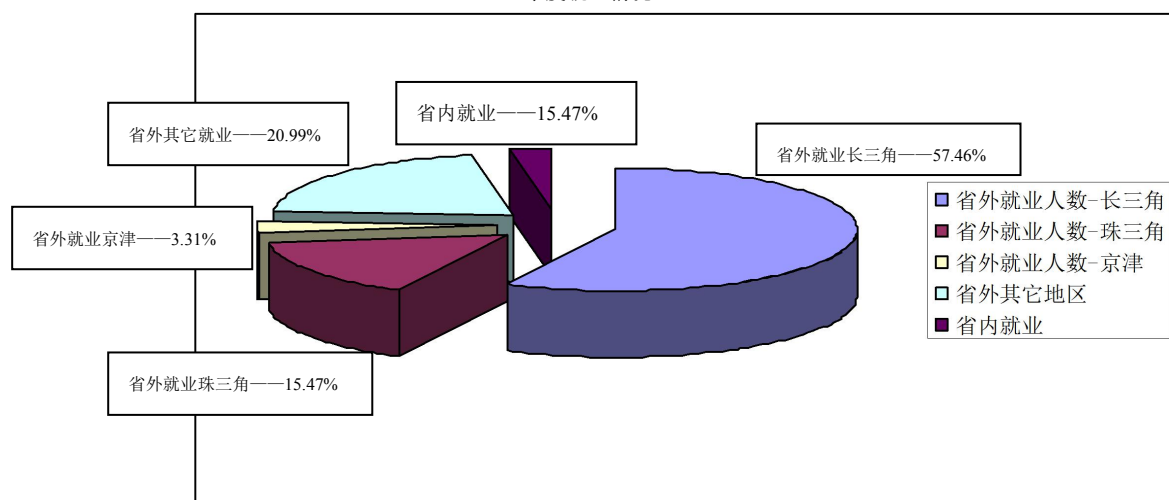
本月新外出就业人数	本月新返乡人数	本月实有外出就业人数	期末外出就业人数占本地劳动力总数比重%
42	111	8061	52.74%

（二）外出转移就业具体流向

本季度新外出就业 181 人中，省内转移就业 5 人，占新外出就业总数的 2.76%；省外长三角转移就业 104 人，占新外出总数的 57.46%；珠三角转移就业 28 人，占新外出总数的 15.47%；京津地区转移就业 6 人，占新外出总数的 3.31%；省外其它地区转移就业 38 人，占总数的 20.99%。

月度	本期内新外出就业人数	省外就业人数-长三角	省外就业人数-珠三角	省外就业人数-京津	省外其它地区	省内就业	省内就业与新外出人数比例%
10 月	83	60	5	3	13	2	2.41%
11 月	56	26	13	1	14	2	3.57%
12 月	42	18	10	2	11	1	2.38%
四季度	181	104	28	6	38	5	2.76%

4 季度就业情况



本季末外出人员就业地比率

(三) 本地非农就业情况

本季度末监测点本地非农就业人数 2953 人，占劳动力总数的 19.32%。其中在企业就业人数 2174 人，占本地非农就业人员数 73.62%；自主创业人数 558 人，占非农就业人员总数的 18.89%。

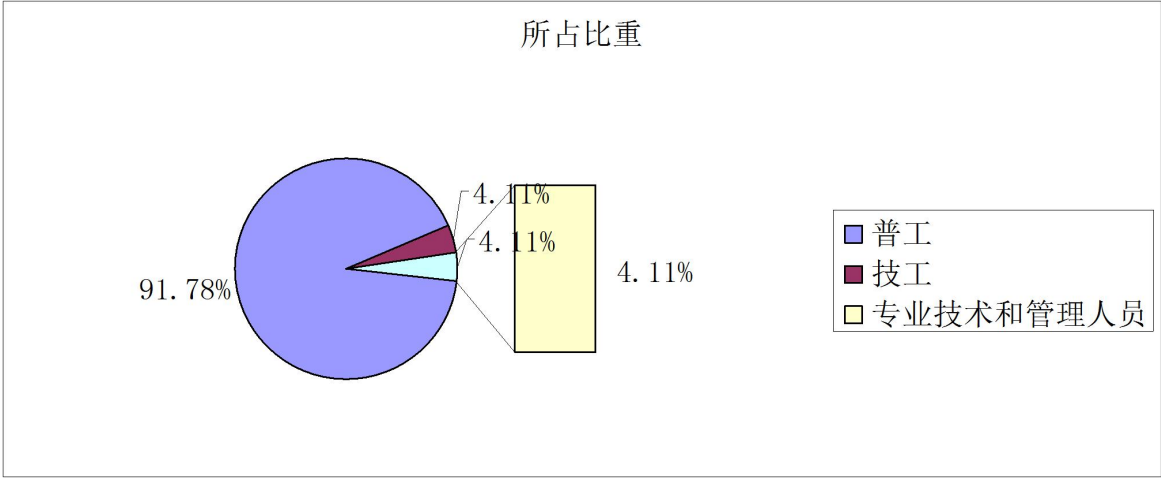
月度	报告期末非 农就业人数	在企业 就业人数	占非农就业人 数比例%	自主创 业人数	占非农就业人 数比例%
10 月	2964	2181	73.58%	558	18.83%
11 月	2957	2176	73.59%	557	18.84%
12 月	2953	2174	73.62%	558	18.89%

五、企业用工监测

本季度监测企业 60 户，季度末实有员工 13557 人，比上季度末增加 103 人。监测企业四季度末计划招聘 553 人，实际招聘 261 人，缺工 292 人。监测企业本季度末未招聘应届高校毕业生，计划下季度初招聘高校毕业生 8 人。

	本季度末员工 总数	本季度末计划 招用员工人数	本季度末实际 招用员工人数	本季度末缺工 人数
普工	9061	511	243	268
技工	2676	28	16	12
专业技术和管理人员	1820	14	2	12
合计	13557	553	261	292

从缺工情况看，本季度末缺工 292 人，其中普工 268 人，占缺工总数的 91.78%；技工 12 人，占缺工总数的 4.11%；专业技术和管理人员 12 人，占缺工总数的 4.11%。



从员工流失看，监测企业实有人数 13557 人，流失员工 253 人，占监测企业实有员工的 1.87%。

	企业本季末流失员工人数
普工	232
技工	8
专业技术和管理人员	13
合计	253

本期企业用工特点：

1、制造业企业普工仍是主要缺工工种。如池州市安安精工铝业有限公司、池州太平鸟服装制造有限公司和池州市骏智机电科技有限公司三家企业缺普工总数 190 人，占监测企业缺工总数 292 人的 65.07%。

2、四季度我市企业员工流失情况较上期基本持平，制造业普工岗位人员流失率仍处于较高水平，其中安徽超威电源有限公

司、池州市骏智机电科技有限公司和池州市安安精工铝业有限公司三家企业普工流失 179 人，占监测企业流失员工总数 253 人的 70.75%。

预计 2021 年第一季度，我市企业用工总体情况仍将保持平稳。

六、失业动态监测

（一）监测样本基本情况

本季度监测企业 60 家，给国家上报样本企业 60 家。其中国有企业 6 家，占 10%、股份合作企业 1 家，占 1.67%、有限责任公司 20 家，占 33.33%、股份有限公司 6 家，占 10%、私营企业 22 家，占 36.67%、外资企业 1 家，占 1.67%；中外合资经营企业 2 家，占 3.33%、其他企业 2 户，占 3.33%。

企业性质	户数	占比（%）
国有企业	6	10
股份合作企业	1	1.67
有限责任公司	20	33.33
股份有限公司	6	10
私营企业	22	36.67
外资企业	1	1.67
中外合资经营企业	2	3.33
其他企业	2	3.33
合计	60	100

其中制造业 38 家，占 63.33%；电力、热力、燃气及水生产和供应力 1 家，占 1.67%；房地产业 1 家，占 1.67%；建筑业 3 家，占 5%；交通运输、仓储和邮政业 1 家，占 1.67%；居民服务、修理和其他服务业 1 家，占 1.67%；农、林、牧、渔业 4 家，占 6.67%；批发和零售业 4 家，占 6.67%；信息传输、软件和信息技术服务业 1 家，占 1.67%；住宿和餐饮业 6 家，占 10%。

行业类别	户数	占比 (%)
制造业	38	63.33
电力、热力、燃气及水生产和供应力	1	1.67
房地产业	1	1.67
建筑业	3	5
交通运输、仓储和邮政业	1	1.67
居民服务、修理和其他服务业	1	1.67
农、林、牧、渔业	4	6.67
批发和零售业	4	6.67
信息传输、软件和信息技术服务业	1	1.67
住宿和餐饮业	6	10
合计	60	100

（二）岗位流失概况

2020 年四季度末，池州市 60 家监测企业在岗职工总数为 13557 人，比上季度（调查期）岗位总数增加 103 人，增幅为 0.76%。

2020 年四季度监测岗位总数变化情况表

调查期	企业总数	上月末总 岗位数	调查期总 岗位数	岗位变 化总数	岗位减 少总数	岗位变化数量占比(%)
2020 年 10 月	60	13454	13529	75	241	0.55%
2020 年 11 月	60	13529	13549	20	267	0.15%
2020 年 12 月	60	13549	13557	8	207	0.06%

四季度，我市监测的 60 家企业岗位数均呈增加走势，10 月末与上季度末相比，增幅 0.55%；11 月末与上月末相比，增幅 0.15%；12 月末与上月末相比，增幅为 0.06%。

（三）岗位流失分析

1、按行业分析岗位变化情况

按监测企业行业分类，四季度电力、热力、燃气及水生产和供应业；建筑业；居民服务、修理和其他服务业出现岗位流失，流失率分别为 3.7%、1.22%、0.79%。

有 4 个行业岗位增加，制造业 0.59%；农、林、牧、渔业 1.99%；批发和零售业 0.39%；住宿和餐饮业 3.86%。

其它行业岗位数与上季度持平。

详见下表：

2020 年四季度监测企业按行业分类岗位变化情况

行业	企业总数	上季度末总岗位数	调查期总岗位数	岗位变化总数	岗位减少总数	岗位变化数量占比(%)
制造业	38	11,241	11,308	67	655	0.59
电力、热力、燃气及水生产和供应业	1	140	135	-5	5	-3.70
房地产业	1	6	6	0	0	0
建筑业	3	248	245	-3	4	-1.22
交通运输、仓储和邮政业	1	33	33	0	2	0
居民服务、修理和其他服务业	1	127	126	-1	1	-0.79
农、林、牧、渔业	4	590	602	12	10	1.99
批发和零售业	4	254	255	1	8	0.39
信息传输、软件和信息技术服务业	1	18	18	0	0	0
住宿和餐饮业	6	797	829	32	30	3.86
合计	60	13,454	13,557	103	715	0.76

2、按企业性质分析岗位变化情况

按监测企业性质分类，股份有限公司岗位有所流失，流失率分别为 2.88%。

岗位数有所增加的有：国有企业 1.65%、股份合作企业 0.74%、有限责任公司 1.96%、私营企业 1.26%、中外合资经营企业 0.67%、其他企业 1.98%。

详见下图：

2020 年四季度监测企业按企业性质分类岗位变化情况

企业性质	企业总数	上季度末总岗位数	调查期总岗位数	岗位变化总数	岗位减少总数	岗位变化数量占比(%)
国有企业	6	1,029	1,032	3	34	0.29
股份合作企业	1	1,358	1,357	-1	3	-0.7
有限责任公司	20	3,718	3,875	157	208	4.05
股份有限公司	6	695	703	8	18	1.14
私营企业	22	5,568	5,512	-56	395	-1.02
外资企业	1	83	82	-1	1	-1.22
中外合资经营企业	2	750	736	-14	51	-1.9
其他企业	2	253	260	7	5	2.69
合计	60	13,454	13,557	103	715	0.76

3、按岗位减少类型分析岗位变化流失情况

四季度的监测数据显示，共流失 715 个岗位，减少类型主要有双方协商解除劳动合同 219 人、劳动合同终止解除 35 人、劳动者解除劳动合同 461 人。

抄送：省人社厅，市委办，市政府办。

池州市人力资源和社会保障局

2021 年 1 月 11 日印发
