

池人社函〔2020〕83号

关于印发《池州市2020年第三季度就业 失业动态监测分析报告》的通知

各县、区人力资源和社会保障局，皖江江南新兴产业集中区管委会综合部、开发区党群工作局，九华山风景区社会保障局：

现将《池州市2020年第三季度就业失业动态监测分析报告》印发给你们，供参考。

池州市人力资源和社会保障局

2020年10月15日

池州市 2020 年第三季度 就业失业动态监测分析报告

一、概述

为准确把握我市就业失业状况及变化趋势，2020 年第三季度，池州市就业创业服务中心对全市 9 家人力资源市场供求情况、2 个园区用工情况、10 个行政村农村劳动力转移情况和 60 家企业招工及员工流失情况进行了动态监测，通过分析总体呈现以下特点：一是受疫情及国内外经济形势影响，2020 年第三季度，人力资源市场需求人数、求职人数继续下降，较二季度分别下降 10.87%、10.42%。二是 60 家监测企业计划招聘人数、实际招聘人数较二季度分别上升 43.36%、108.98%。

二、人力资源市场职业供求状况

（一）总体情况

本季度我市人力资源市场共收集发布岗位需求人数 12778 人，登记求职人数 10704 人，求人倍率为 1.19。

（二）人力资源市场供求主要特点

1、制造业仍是吸纳就业的主体，但用人需求较上季度呈现下降趋势。制造业、住宿餐饮业、批发零售业的需求人数分别为 7687 人、1568 人和 1556 人，需求比重分别为 60.16%、12.27% 和 12.18%。制造业减幅最大，环比下降 17.77%。制造业作为我市人力资源市场需求量最大的支柱行业，提供了占总体需求半数以上的就业岗位，今年受疫情及国内外经济形势影响，制造业用

人需求呈现下降趋势，劳动密集型企业表现尤为明显。

2、第三产业岗位需求有所增加。第三产业用工需求同比上升 0.64 个百分点，环比上升 3.39 个百分点，占总需求的 32.48%，其中住宿和餐饮业、批发和零售业、租赁和商务服务业、金融业、房地产、居民服务和其他服务业需求人数占三产需求总数的 30.49%。一方面新增三产行业提供了较多的就业岗位，另一方面三产从业人员不稳定，流动性较大。

3、人力资源市场供求结构性矛盾依然显现。一是高校毕业生对于就业的期望值比较高，热衷于到机关事业单位和国有企业就业，“先就业、后择业”的就业观尚未树立。二是随着产业结构调整，传统职业技能无法满足新型职业岗位需求，大龄就业困难人员因其年龄偏大、技能单一及健康状况等问题，导致其难以就业。因此，大龄就业困难群体的就业帮扶，仍是就业工作的重点和难点，需要针对性开发适合的公益性岗位。

（三）供求总体情况

三季度通过全市公共就业服务机构招聘各类人员 12778 人，与上季度相比减少 1559 人，减幅 10.87%；与去年同期相比增加 3875 人，增幅 43.52%；进入公共就业服务机构登记的各类求职人员共 10704 人，与上季度相比减少 1245 人，减幅 10.42%；与去年同期相比增加 3236 人，增幅 43.33%；岗位空缺与求职人数的比率为 1.19。

表 1. 供求总体人数

	需求人数	求职人数	岗位空缺与求职人数的比率
	(人)	(人)	(倍)
本期有效数	12778	10704	1.19

(四) 各产业劳动力需求情况

本季度需求依然集中在第二和第三产业，占总量的 67.52% 和 32.48%。与上季度相比下降 16.26 和上升 3.39%；与去年同期相比分别上升 42.19%和 46.38%。

表 2. 按产业分组的需求人数

	需求人数	所占比重	与上季度相比变化
产业	(人)	(%)	(%)
第一产业			
第二产业	8628	67.52	-16.26
第三产业	4150	32.48	3.39
合计	12778	100	/

(五) 行业需求情况

从行业需求看，第二产业中制造业仍占据主导地位，需求人数为 7687 人，占总量的 60.16%，环比下降 17.77%，同比上升 32.28%。第三产业中住宿和餐饮业是本季度吸纳就业的主体行业，其比重占 12.27%，环比上升 19.60%，同比上升 28.63%。

表 3. 按行业分组的需求人数

行业	需求人数	所占比重	与上季度相比变化
----	------	------	----------

	人	%	%
制造业	7687	60.16	-17.77
电力、燃气及水的生产和供应业	175	1.37	-11.62
建筑业	766	5.99	14.67
交通运输、仓储和邮政业	9	0.07	-86.36
信息传输、计算机服务和软件业	66	0.52	-23.26
批发和零售业	1556	12.18	8.21
住宿和餐饮业	1568	12.27	19.60
金融业	189	1.48	-5.97
房地产业	189	1.48	-37.83
租赁和商务服务业	393	3.08	61.07
居民服务和其他服务业	180	1.41	-50.28
合计	12778	100	/

备注：农、林、牧、渔业，本季度采矿业，科学研究、技术服务和地质勘查业，教育，文化体育和社会福利业，公共管理与社会组织和国际组织无数据。

（六）用人单位需求情况

从用人单位性质看，本季度企业仍是吸纳就业的主渠道，在劳动力需求市场占有绝对主导地位。其中，有限责任公司、私营企业、股份有限公司的用工需求量最大，分别占企业总需求的55.61%、26.65%和10.65%，与上季度相比分别下降0.52%、17.17%和36.46%，与去年同期相比分别上升46.42%、33.56%和27.82%。

表4 按用人单位性质分组的需求人数

经济类型	需求人数	所占比	与上季度相比变化
	(人)	(%)	(%)
企业	12278	100.00	-10.87
其中：内资企业	12002	93.93	-14.64
有限责任公司	7106	55.61	-0.52

股份有限公司	1361	10.65	-36.46
私营企业	3405	26.65	-17.17
其他企业	718	5.62	19.07
个体经营	188	1.47	-31.88
合计	12778	100	/

备注：本季度股份合作企业、联营企业、集体企业，外商投资企业、其他和港、澳、台商投资企业、事业、机关无数据。

（七）各类职业供求情况

从各类职业的需求状况看，本季度生产运输设备操作工、商业和服务业人员是用人需求的主体，分别占需求总量的49.28%和23.61%，二者合计约占全部用人需求的72.89%。

从求职情况看，求职人数相对集中的职业也是生产运输设备操作工及商业和服务业人员，所占比重分别为51.49%和14.19%，二者合计约占总求职人数的65.69%。

需求缺口最大的前三个职业是半导体芯片制造工、电子材料工程技术人员和机械制造工程技术人员。

表5. 按职业分组的供求人数

	需求人数	所占比重	与上季度相比变化	求职人数	所占比重	与上季度相比变化	岗位空缺与求职人数的比率
	(人)	(%)	(%)	(人)	(%)	(%)	(%)
单位负责人	179	1.40	-19.00	135	1.26	-21.51	1.33
专业技术人员	1066	8.34	-3.96	759	7.09	-17.23	1.40
办事人员和有关人员	1807	14.14	-1.09	1519	14.19	-10.38	1.19

商业和服务业人员	3017	23.61	13.04	2395	22.37	13.03	1.26
生产运输设备操作工	6297	49.28	-17.52	5512	51.48	-10.95	1.14
其他	412	3.22	-51.81	379	3.54	-14.25	1.09
无要求			/	5	0.05	-98.76	/
合计	12778	100	/	10704	100	/	/

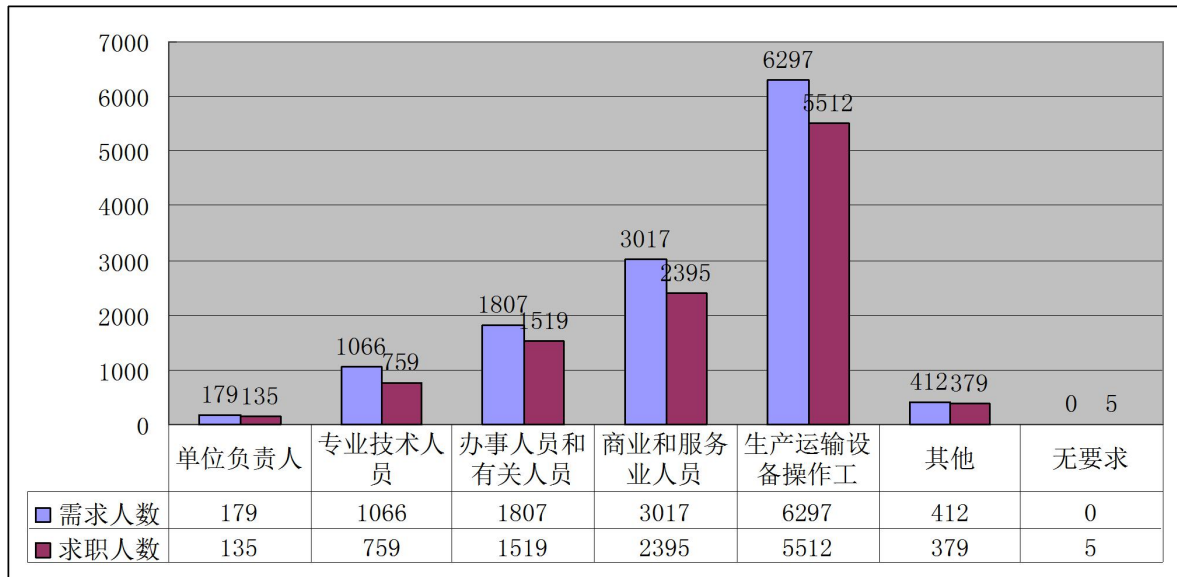


表 6 需求大于求职缺口最大的前十个职业

序号	职业	劳动力供求人数比较			
		需求人数	求职人数	缺口数	岗位空缺与求职人数的比率
1	半导体芯片制造工	6250205	1045	781	264
2	电子材料工程技术人员	2020901	984	735	249
3	机械制造工程技术人员	2020702	801	597	204
4	商品营业员	4010203	620	467	153

5	餐厅服务员	4030205	512	385	127
6	冶炼工程技术人员	2020501	408	311	97
7	房地产经纪人	4060201	364	275	89
8	营销员	4010201	246	185	61
9	包装工	6130500	184	145	39
10	快递员	4020708	114	92	22

表 7 需求小于求职缺口最大的前十个职业

序号	职业	劳动力供求人数比较			
		需求人数	求职人数	缺口数	岗位空缺与求职人数的比率
1	行政办事员	3010101	856	956	100
2	保卫管理员	3020200	724	821	97
3	后勤管理员	3010208	516	597	81
4	会计专业人员	2060300	428	504	76
5	信息通信营业员	4040101	326	377	51
6	仓储管理员	4020601	207	246	39
7	物业管理员	4060101	141	177	36
8	保安员	4070501	65	95	30
9	其他办事人员	3019900	43	67	24
10	邮政营业员	4020701	58	73	15

注：表 6、表 7，按“缺口数”进行职业排行

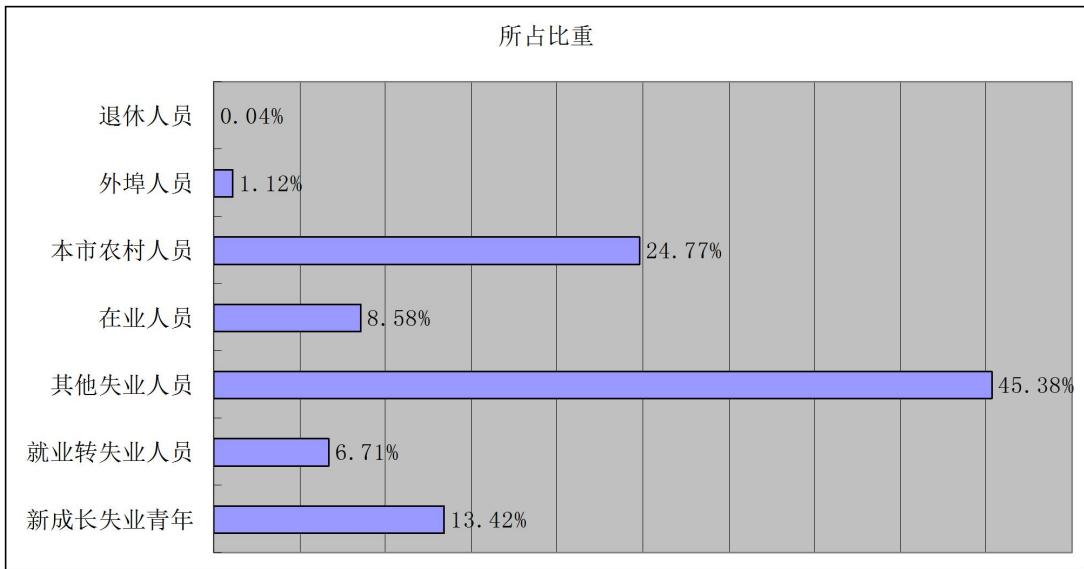
（八）求职人员构成情况

在求职人员中，各类失业人员仍是人力资源市场的主要求

职群体，所占比重为 65.50%，较上季度上升 7.23%，与去年同期相比上升 23.59%。其中新成长失业青年求职比重与上季度相比上升 6.13%，与去年同期相比上升 63.74%（应届高校毕业生的求职比重与上季度相比下降 10.34%，与去年同期相比下降 2.03%）；本市农村人员所占比重与上季度相比下降 39.94%，与去年同期相比上升 113.96%。

表 8 按求职人员类别分组的求职人数

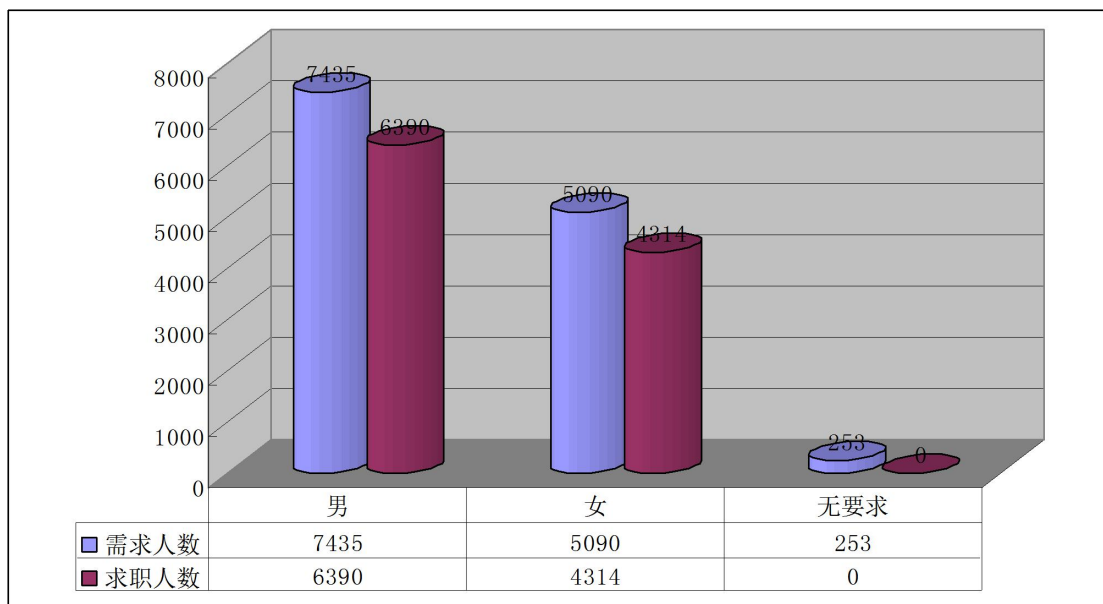
求职人员类别	求职人数	所占比重	与上季度相比变化
	(人)	(%)	(%)
新成长失业青年	1436	13.42	6.13
其中:应届高校毕业生	338	23.54	-10.34
就业转失业人员	718	6.71	-41.34
其他失业人员	4857	45.38	22.62
在业人员	918	8.58	12.50
本市农村人员	2651	24.77	-39.94
外埠人员	120	1.12	-20.53
退休人员	4	0.04	
合计	10704	100	/



(九) 招聘、应聘条件情况

从对求职者的性别需求看，98%的用人单位对求职者的性别有明确要求，对男性的用人需求依然高于女性。男性和女性用人需求分别为 58.19%和 39.83%。从求职者的性别结构看，男性和女性的求职人数比重分别为 59.70%和 40.30%。

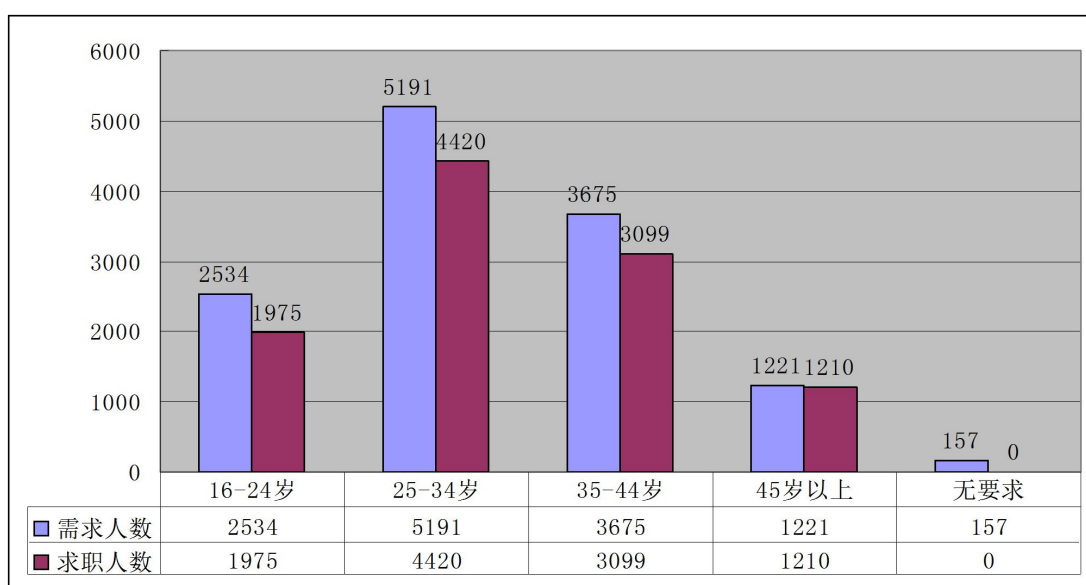
表 9 按性别分组的供求人数



2. 年龄

从年龄的需求情况来看，本季度需求 25-44 岁年龄段的人员为主。其中 25-34 岁需求占 40.62%，35-44 岁需求占 28.76%；求职人员年龄段也是以 25-44 岁的为主，其中 25-34 岁的占 41.29%，35-44 岁的占 28.95%。

表 10 按年龄分组的供求人数



3. 文化程度

从用人单位对求职者文化程度的需求看，99.26%的用人单位对求职人员的文化程度有明确要求。对高中文化程度的用人需求最多，占总体需求的 42.15%（其中 19.07%的用人需求是具有职高、技校、中专文化程度）；其次为初中及文化程度的用人需求，占 26.40%，对大专文化程度的用人需求占 24.50%。

从求职者的文化程度来看，44.55%的求职者是高中文化程

度，大专文化程度、初中及以下文化程度的求职比重分别为 27.47%和 23.47%；大学及以上文化程度的求职比重为 4.51%。

表 11 按文化程度分组的供求人数

文化程度	劳动力供求人数比较						
	需求人数	所占比重	与上季度相比变化	求职人数	所占比重	与上季度相比变化	岗位空缺与求职人数的比率
	人	%	%	人	%	%	倍
初中及以下	3374	26.40	-15.50	2512	23.47	23.47	1.34
高中 其中：职高、 技校、中专	5386	42.15	-10.52	4769	44.55	44.55	1.13
	1027	19.07	-19.89	833	17.47	17.47	1.23
大专	3130	24.50	4.09	2940	27.47	27.47	1.06
大学	788	6.17	3.96	483	4.51	4.51	1.63
硕士以上	5	0.04	25.00	/	/	/	/
无要求	95	0.74	-82.91	/	/	/	/
合计	12778	100	/	10704	100	/	/

4. 技术等级或职称

从用人需求对技术等级要求看，对技术等级有明确要求的占 30.82%，主要集中在职业资格五级（初级技能）、初级专业技术职务（技术员），所占比重分别为 11.16%和 10.79%，二者约占需求总量的 21.95%。

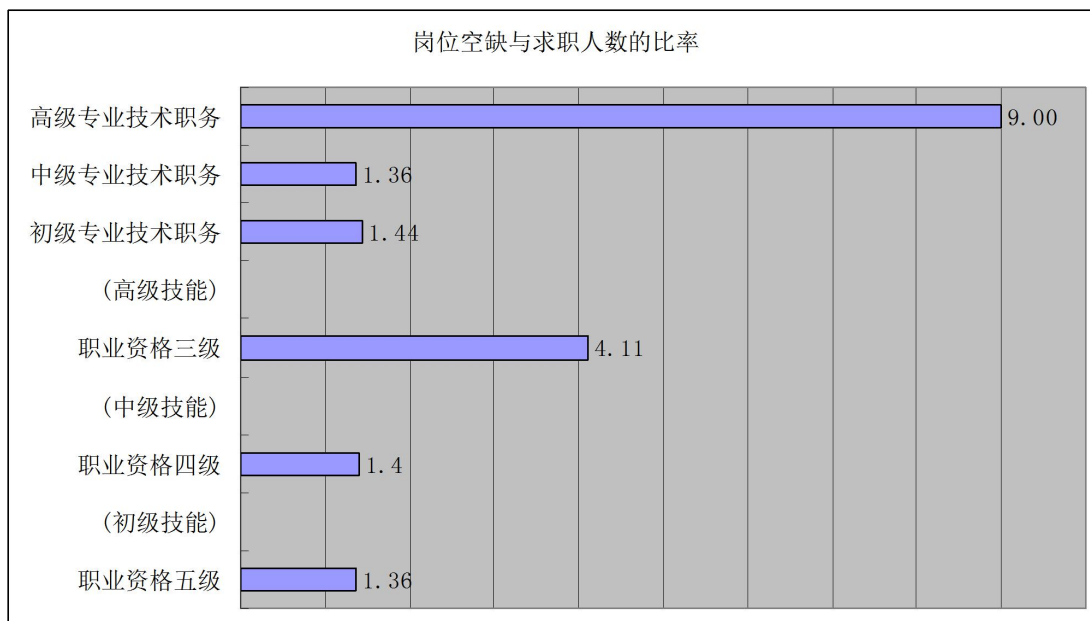
从求职人员的技术等级构成来看，25.83%的求职者具有某

种技术资格等级，也是集中在职业资格五级（初级技能）和初级专业技术职务（技术员），所占比重分别为 9.79%和 8.94%，二者合计为 18.73%。

表 12 按技术等级分组的供求人数

	劳动力供求人数比较						
	需求人数	所占比重	与上季度相比变化	求职人数	所占比重	与上季度相比变化	岗位空缺与求职人数的比率
	人	%	%	人	%	%	倍
职业资格五级 (初级技能)	1426	11.16	-22.03	1048	9.79	-33.67	1.36
职业资格四级 (中级技能)	643	5.03	10.67	460	4.30	1.55	1.40
职业资格三级 (高级技能)	78	0.61	151.61	19	0.18	35.71	4.11
职业资格二级 (技师)					0.00		
初级专业技术职务	1379	10.79	-21.56	957	8.94	-24.23	1.44
中级专业技术职务	376	2.94	-22.47	277	2.59	-21.97	1.36
高级专业技术职务	36	0.28	414.29	4	0.04	300.00	9.00
无技术等级或职称	/	/	/	7939	74.17	-4.15	/
无要求	8840	69.18	-8.36	/	/	/	/
合计	12778	100	/	10704	100	/	/

备注：本季度职业资格一级(高级技师)无数据。



(十) 下一步工作举措

1、根据疫情防控形势，适时举办 2020 年冬季企业用工大型招聘会。根据“2+N”招聘活动年度计划安排，结合各地实际，举办公益性岗位对接会、退捕渔民专场招聘会、家政服务业对接会等各类特色专场招聘活动。各县区根据工作重点和需求合理安排送岗下乡活动。

2、做好 2021 年春节前企业用工调查，及时掌握全市各园区内重点行业 and 重点企业用工需求状况。多方式、多渠道对企业用工需求进行调查，提前掌握招工人数较多的企业对员工年龄、技能、文化等方面的要求；同时掌握未就业高校毕业生、有转移就业意愿的农村劳动者、具有一定劳动能力的残疾人、建档立卡贫困家庭劳动者和因长江禁捕而暂未稳定就业的退捕渔民的基本信息，有针对性地开展“春风行动”、“接您回家”等专项工作。

3、及时收集发布供求信息，为求职者和企业搭建高效快捷的信息对接平台。全市人力资源市场将丰富企业空岗信息内容，提高信息质量，拓展发布渠道，提供有效岗位信息；建立岗位信息查询网络平台，求职者可通过手机登陆池州就业网、池州就业微信公众号、皖事通实时查询；定期发布全市人力资源市场供求信息、用工需求信息，工资参考价等引导求职者求职择业；对招工人数的企业，及时在公共就业服务机构、职业院校和乡镇社区开展专项推介活动。

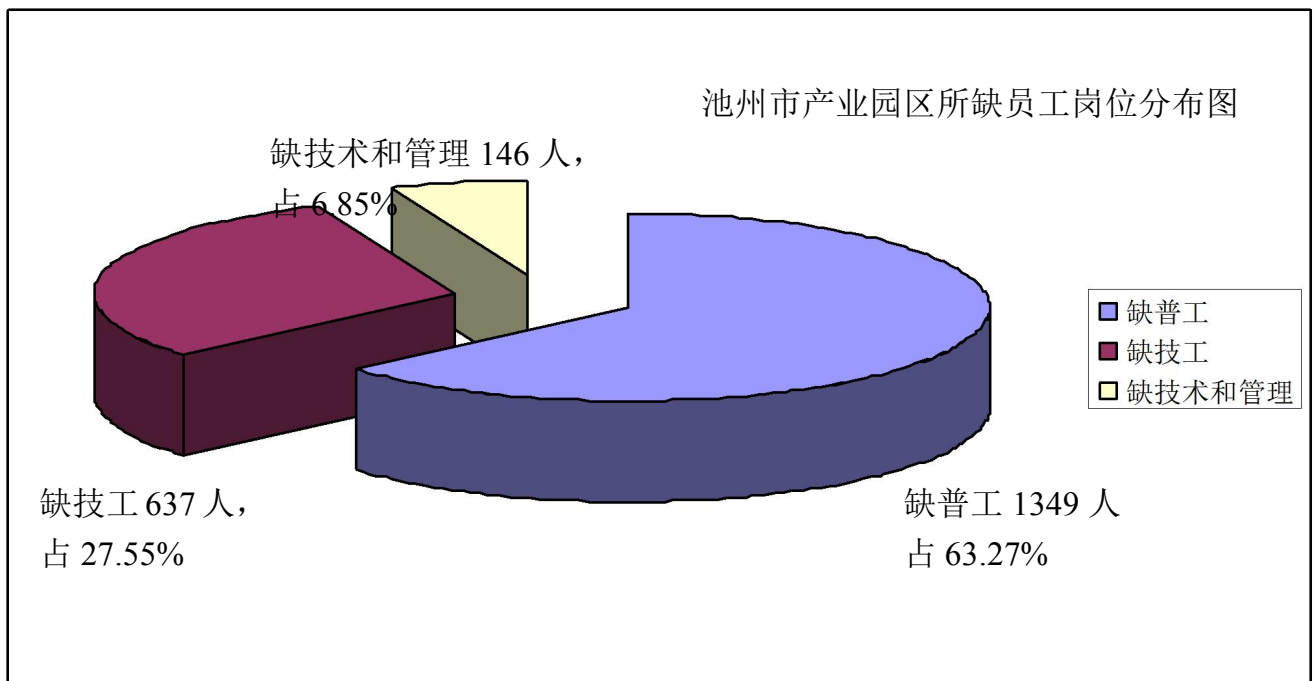
三、产业园区用工监测分析

2020年第三季度比第二季度末增加企业63户，总户数达970户；实有员工34151人，比上季度末增加538人。其中技能人才7958人，占员工总数的23.03%，专业技术人才4556人，占员工总数的13.34%。

填报单位	园区内企业总户数	园区企业员工总数	园区技能人才数量		园区专业技术人才数量
			技能人才总数	其中：高级工以上技能人才数量	
市开发区	758	25199	3369	533	2882
江南集中区	212	8952	4589	2689	1674
小计	970	34151	7958	3222	4556

本季末计划招聘4594人，实际招聘2462人，缺工2132人。其中缺普工1349人，占缺工总数的63.27%，缺技工637人，占缺工总数27.55%，缺技术和管理人员146人，占缺工总数6.85%。企业流失人数205人。

园区名称	园区计划 招工人数	园区实际 招工人数	园区企业缺 工人数	所缺员工岗位分布			企业员工流 失人数
				普工	技工	技术和 管理	
市开发区	900	350	550	480	50	20	
江南集中区	3694	2112	1582	869	587	126	205
小计	4594	2462	2132	1349	637	146	205



四、农村劳动力转移监测

(一) 监测样本情况

全市 10 个行政村三季度末总人口数为 26402 人，行政村劳动力总数为 15282 人，占总人口数 57.88%。本期末实有外出就业人数 8103 人，占劳动力总数的比重为 53.02%，占总人口数

的比重为 30.69%。

三季度累计新外出就业人数 222 人，新返乡人数 293 人，与二季度相比新外出就业人数减少 746 人，新返乡人数增加 40 人。

2020 年三季度新外出就业人员情况如下：

时间	本期内新外出就业人数	本期内新返乡人数	本期末实有外出就业人数	期末外出就业人数占本地劳动力总数比重 (%)
7 月	95	124	8145	53.44%
8 月	61	75	8131	53.29%
9 月	66	94	8103	53.02%
三季度合计	222	293	24379	

9 月末外出人员情况：

本月新外出就业人数	本月新返乡人数	本月实有外出就业人数	期末外出就业人数占本地劳动力总数比重%
66	94	8103	53.02%

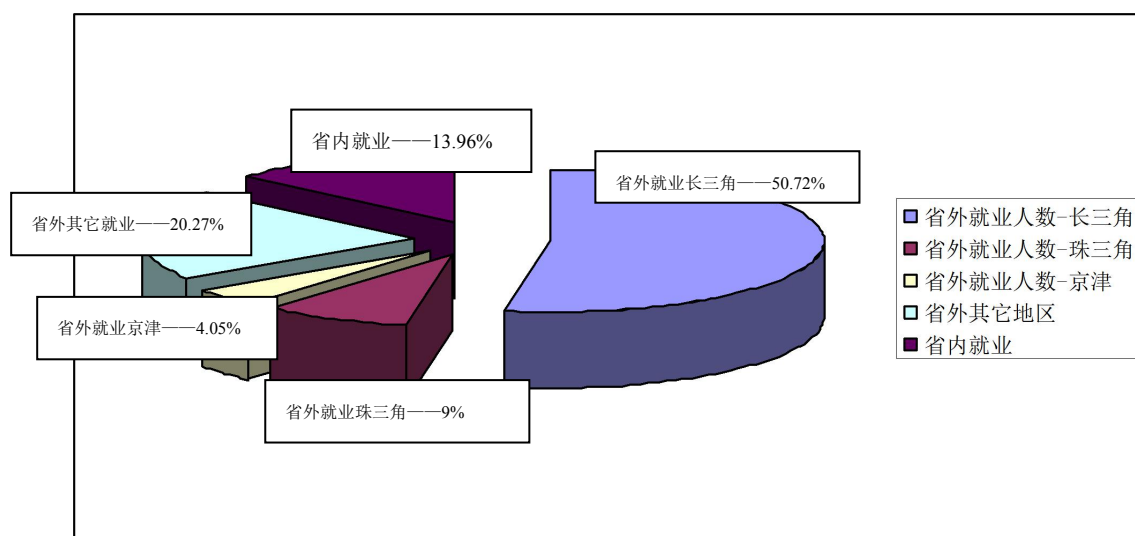
(二) 外出转移就业具体流向

本季度新外出就业 222 人中，省内转移就业 31 人，占新外出就业总数的 13.96%；省外长三角转移就业 117 人，占新外出总数的 50.72%；珠三角转移就业 20 人，占总数的 9%；京津地区转移就业 9 人，占总数的 4.05%；省外其它地区转移就业 45 人，占总数的 20.27%。

月度	本期内新外出就业人数	省外就业人数-长三角	省外就业人数-珠三角	省外就业人数-京津	省外其它地区	省内就业	省内就业与新外出人数比例%
7 月	95	59	8	3	12	13	13.68%
8 月	61	28	8	4	12	9	14.75%
9 月	66	30	4	2	21	9	13.64%

三季度	222	117	20	9	45	31	13.96%
-----	-----	-----	----	---	----	----	--------

2 季度就业情况



本季末外出人员就业地比率

(三) 本地非农就业情况

本季度末监测点本地非农就业人数 2958 人，占劳动力总数的 19.36%。其中在企业就业人数 2175 人，占本地非农就业人员数 73.53%；自主创业人数 558 人，占非农就业人员总数的 18.86%。

月度	报告期末非农就业人数	在企业就业人数	占非农就业人数比例%	自主创业人数	占非农就业人数比例%
7 月	2973	2186	73.53%	558	18.77%
8 月	2969	2181	73.46%	557	18.76%
9 月	2958	2175	73.53%	558	18.86%

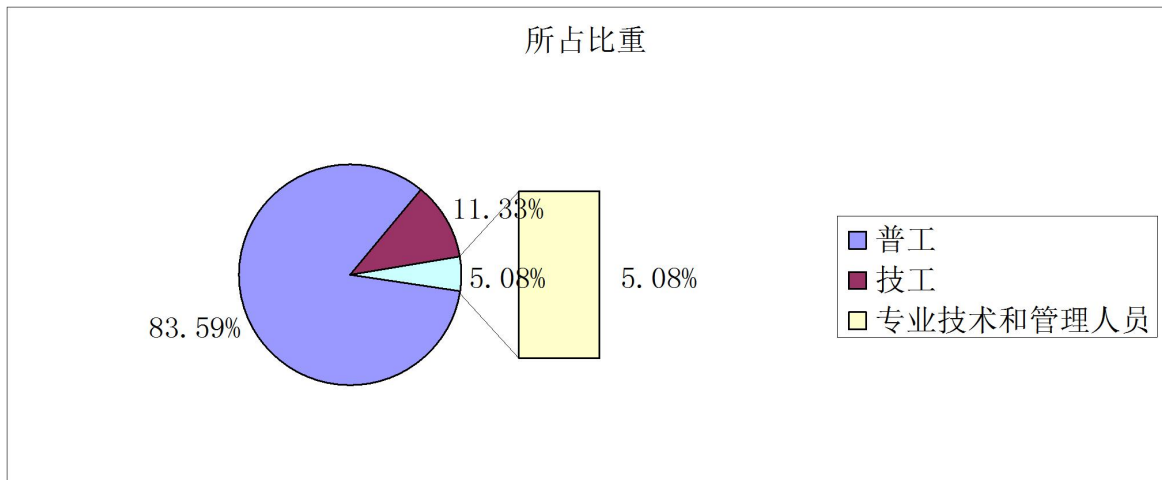
五、企业用工监测

本季度监测企业 60 户，季度末实有员工 13454 人，比上季度末增加 160 人。监测企业三季度末计划招聘 605 人，实际招聘 349 人，缺工 256 人。本季度末招聘应届高校毕业生 2 人，计划下季度初招聘高校毕业生 14 人。

	本季度末员工总数	本季度末计划招聘员工人数	本季度末实际招聘员工人数	本季度末缺工人数
普工	8934	521	207	214

技工	2679	58	29	29
专业技术和管理人员	1841	26	13	13
合计	13454	605	349	256

从缺工情况看，本季度末缺工 256 人，其中普工 214 人，占缺工总数的 83.59%；技工 29 人，占缺工总数的 11.33%；专业技术和管理人员 13 人，占缺工总数的 5.08%。



从员工流失看，监测企业实有人数 13454 人，流失员工 273 人，占监测企业实有员工的 2.03%。

	企业本季末流失员工人数
普工	226
技工	38
专业技术和管理人员	9
合计	273

本期企业用工特点：

1、制造业企业普工仍是主要缺工工种。如池州市安安精工铝业有限公司、池州太平鸟服装制造有限公司和池州市骏智机电科技有限公司三家企业缺普工总数 148 人，占监测企业缺工总数

256 人的 57.81%。

2、三季度我市企业员工流失情况较上期基本持平，且普工岗位人员流失率较高仍未得到有效解决，其中安徽超威电源有限公司一家企业普工流失 63 人。普工入职后与预期愿望有差异、与新企业磨合不够，流动性大，是流失比较大的主要原因。

预计第四季度，我市企业用工总体情况仍将保持平稳。

六、失业动态监测

（一）监测样本基本情况

2020 年 9 月池州市监测企业 60 家，向国家上报样本企业 60 家。其中国有企业 6 家，占 10%、股份合作企业 1 家，占 1.67%、有限责任公司 20 家，占 33.33%、股份有限公司 6 家，占 10%、私营企业 22 家，占 36.67%、外资企业 1 家，占 1.67%；中外合资经营企业 2 家，占 3.33%、其他企业 2 户，占 3.33%。

企业性质	户数	占比 (%)
国有企业	6	10
股份合作企业	1	1.67
有限责任公司	20	33.33
股份有限公司	6	10
私营企业	22	36.67
外资企业	1	1.67
中外合资经营企业	2	3.33

其他企业	2	3.33
合计	60	100

其中制造业 38 家，占 63.33%；电力、热力、燃气及水生产和供应力 1 家，占 1.67%；房地产业 1 家，占 1.67%；建筑业 3 家，占 5%；交通运输、仓储和邮政业 1 家，占 1.67%；居民服务、修理和其他服务业 1 家，占 1.67%；农、林、牧、渔业 4 家，占 6.67%；批发和零售业 4 家，占 6.67%；信息传输、软件和信息技术服务业 1 家，占 1.67%；住宿和餐饮业 6 家，占 10%。

行业类别	户数	占比 (%)
制造业	38	63.33
电力、热力、燃气及水生产和供应力	1	1.67
房地产业	1	1.67
建筑业	3	5
交通运输、仓储和邮政业	1	1.67
居民服务、修理和其他服务业	1	1.67
农、林、牧、渔业	4	6.67
批发和零售业	4	6.67
信息传输、软件和信息技术服务业	1	1.67

住宿和餐饮业	6	10
合计	60	100

（二）岗位流失概况

2020年三季度末，池州市60家监测企业在岗职工总数为13454人，比上季度（调查期）岗位总数增加160人，增幅为1.2%。

2020年三季度监测岗位总数变化情况表

调查期	企业总数	上月末总岗位数	调查期总岗位数	岗位变化总数	岗位减少总数	岗位变化数量占比(%)
2020年7月	60	13294	13319	25	204	0.19%
2020年8月	60	13319	13378	59	251	0.44%
2020年9月	60	13378	13454	76	208	0.56%

三季度，我市监测的60家企业岗位数均呈增加走势，7月末与上季度末相比，增幅0.19%；8月末与上月末相比，增幅0.44%；9月末与上月末相比，增幅为0.56%。

（三）岗位流失分析

1、按行业分析岗位变化情况

按监测企业行业分类，三季度交通运输、仓储和邮政业出现岗位流失，流失率为3.03%。

有7个行业岗位增加，制造业1.28%；电力、热力、燃气及水生产和供应业0.71%；建筑业0.81%；居民服务、修理和其他服务业1.57%；农、林、牧、渔业1.02%；批发和零售业0.39%；

住宿和餐饮业 0.63%。

其它行业岗位数与上季度持平。

2020年三季度监测企业按行业分类岗位变化情况

行业	企业总数	上季度末总岗位数	调查期总岗位数	岗位变化总数	岗位减少总数	岗位变化数量占比(%)
制造业	38	11,097	11,241	144	576	1.28
电力、热力、燃气及水生产和供应业	1	139	140	1	0	0.71
房地产业	1	6	6	0	0	0
建筑业	3	246	248	2	7	0.81
交通运输、仓储和邮政业	1	34	33	-1	2	-3.03
居民服务、修理和其他服务业	1	125	127	2	1	1.57
农、林、牧、渔业	4	584	590	6	9	1.02
批发和零售业	4	253	254	1	2	0.39
信息传输、软件和信息技术服务业	1	18	18	0	0	0
住宿和餐饮业	6	792	797	5	66	0.63
合计	60	13,294	13,454	160	663	1.19

2、按企业性质分析岗位变化情况

按监测企业性质分类，股份有限公司岗位有所流失，流失率分别为 2.88%。岗位数有所增加的有：国有企业 1.65%、股份合作企业 0.74%、有限责任公司 1.96%、私营企业 1.26%、中外合资经营企业 0.67%、其他企业 1.98%。

详见下图：

2020年三季度监测企业按企业性质分类岗位变化情况

企业性质	企业总数	上季度末总岗位数	调查期总岗位数	岗位变化总数	岗位减少总数	岗位变化数量占比(%)
国有企业	6	1,012	1,029	17	34	1.65
股份合作企业	1	1,348	1,358	10	5	0.74
有限责任公司	20	3,645	3,718	73	178	1.96
股份有限公司	6	715	695	-20	46	-2.88
私营企业	22	5,498	5,568	70	354	1.26
外资企业	1	83	83	0	0	0
中外合资经营企业	2	745	750	5	38	0.67
其他企业	2	248	253	5	8	1.98
合计	60	13,294	13,454	160	663	-1.19

3、按岗位减少类型分析岗位变化流失情况

第三季度的监测数据显示，共流失 663 个岗位，减少类型主要有双方协商解除劳动合同 137 人、劳动合同终止解除 20 人、劳动者解除劳动合同 506 人。

抄送：省人社厅，市委办，市政府办。

池州市人力资源和社会保障局

2020年10月15日印发
