



关于印发池州市社会保险基金风险预警报告制度的通知

池人社发〔2013〕42号

各县、区人力资源和社会保障局，九华山风景区社会保障局，市各社会保险经办机构：

现将《池州市社会保险基金风险预警报告制度》印发给你们，请认真贯彻落实。

池州市人力资源和社会保障局

2013年6月18日

（此件公开发布）



池州市社会保险基金风险预警报告制度

为进一步加强我市社会保险基金监管，确保各项社会保险基金运行安全，根据人力资源社会保障部、省人力资源社会保障厅积极推行基金预警制度有关文件精神 and 市政府要求，结合我市社保基金运行实际，特制定我市社保基金风险预警报告制度。

一、适用范围

本制度适用于本市城镇职工基本养老保险、城镇职工医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险五类社会保险基金。

二、工作目标

通过建立健全基金风险预警报告制度，开展对基金收入、支出、结余及累计结余可支付情况的实时监测，实现基金收支平衡，防止基金发生运行风险，更好地为科学决策和经办服务管理提供支撑。

三、开展基金风险预警监测

通过设定社保基金风险预警等级，建立切实可行的基金风险预警监测指标，并通过指标及时、全面、准确地反映基金运行变化特征，监控基金风险的主要因素及其变动趋势，评价各种风险状态偏离预警线的强弱程度，提示预告和示警。

（一）基金结余预警



1.城镇职工基本养老保险基金：以6个月养老金平均支付水平的基金积累作为预警线。累计结余低于预警线为蓝色预警；累计结余低于支付3个月养老金平均支付水平为黄色预警；累计结余低于支付2个月养老金平均支付水平为红色预警。

2.城镇职工基本医疗保险基金：统筹基金当期无结余为蓝色预警；统筹基金累计结余低于9个月医疗保险统筹金平均支付水平的为黄色预警；统筹基金累计结余低于6个月医疗保险统筹金平均支付水平的为红色预警。

3.失业保险基金：当期无结余为蓝色预警；累计结余低于6个月失业金平均支付水平为黄色预警；累计结余低于3个月失业金平均支付水平为红色警示。

4.工伤保险基金：当期收支无结余为蓝色预警；累计结余低于9月平均支付水平的为黄色预警；累计结余低于6月平均支付水平的为红色预警。

5.生育保险基金：累计结余低于9月平均支付水平的为蓝色预警；累计结余低于6月平均支付水平的为黄色预警；当期收支无结余为红色预警。

（二）基金征缴预警

以年度基金征缴预算为基准，基金征缴金额未完成预算征缴额时序进度的为蓝色预警；低于时序进度5个百分点的为黄色预警；低于时序进度10个百分点的为红色预警。

四、实行基金运行情况和风险报告制度



报告制度是指根据社会保险基金风险预警，由各级人社部门和社保经办机构按要求逐级上报的制度。

（一）报告内容

- 1.基金运行情况
- 2.基金风险预警等级
- 3.风险形成原因分析
- 4.危险程度的分析判断
- 5.提出应对措施和建议。

（二）报告程序和时限

1.各县区社会保险经办机构基金运行情况和风险报告，报送至各县区人社局基金监督部门和市级经办机构。各县区人社局基金监督部门汇总本级基金运行情况和风险报告后，上报市人力资源社会保障局基金监督科。

2.市本级社会保险经办机构汇总本级和县区基金情况后，形成市本级及全市基金运行情况和风险报告，报送至市人力资源社会保障局基金监督科。

3.社会保险基金风险预警报告按季度报送，实行零报告制度。出现警情按月报送。报送时间为季后 20 日或月后 15 日内。

4.每半年组织进行全市基金运行情况分析，时间为每年 7 月、12 月。

五、切实加强基金风险预警工作的组织领导

各级人力资源社会保障部门要不断强化社会保险基金



的管理主体意识，本着对社会保险长远发展高度负责的精神，加强领导，统筹安排，切实规划好基金风险预警体系的建设工作。要坚持主要领导亲自抓，分管领导具体抓，业务部门全程抓，逐级明确基金风险预警工作的职能及责任。要集中精力解决开展基金风险预警工作的相关问题，研究制定本地基金风险预警工作的具体措施，建立相应工作机制，加强与财政、地税等部门的协调配合，切实提高社会保险基金预警预测能力和风险防范能力。